



## *Ministero per i Beni e le Attività Culturali*

**Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il Bilancio ed il Personale**

### **ACCORDO CONCERNENTE I CRITERI PER L'EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA A.F. 2011**

#### **L'AMMINISTRAZIONE E LE OO.SS.**

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;

VISTO il Decreto del Ministro per i Beni e le Attività culturali 9 dicembre 2010, recante sistema di misurazione e valutazione della Performance;

VISTO il Decreto del Ministro per i Beni e le Attività culturali in data 28 luglio 2009, con il quale e' stata definita la graduazione delle funzioni dirigenziali di seconda fascia;

VISTI i contratti collettivi di lavoro del personale dirigente appartenne all'Area I;

CONSIDERATO che lo stanziamento del fondo dei dirigenti di seconda fascia del Mibac nel 2011 è pari ed € 6.619.268,73 al lordo dipendente;

RILEVATA l'esigenza di definire i criteri per la ripartizione del fondo dei dirigenti di seconda fascia del Ministero per i Beni e le Attività Culturali , nonché i criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato in relazione alle attività svolte nell'anno 2011;

VISTA l'ipotesi di accordo concernente i criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti di seconda fascia A.F. 2011, sottoscritta in data 11 dicembre 2012;

VISTA la nota prot. n. 3352 del 18 dicembre 2012 dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero per i Beni e le Attività culturali con la quale è stato certificato il presente accordo;

VISTA la nota prot. n. 6576 del 1° febbraio 2013 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – IGOP, con la quale non sono state formulate osservazioni in ordine all'ulteriore corso dell'accordo;

VISTA la nota protocollo n. 6726 dell'8 febbraio 2013 del Dipartimento della Funzione pubblica con la quale è stato espresso parere positivo in ordine all'ulteriore corso del contratto;

*Handwritten signatures and initials:*  
gm, K, Q, M, W, M

## CONCORDANO:

### Art. 1)

(Costituzione del Fondo dei dirigenti di seconda fascia)

1. Ai sensi degli articoli 57 e 58 del CCNL 21 aprile 2006, relativo al personale dirigente di seconda fascia dell'Area I è costituito per l'anno 2011 il Fondo dei dirigenti di seconda fascia del Mibac pari ad euro 6.619.268,73 al lordo dipendente.

### Art. 2)

(Criteri per la corresponsione della retribuzione di risultato)

1. La retribuzione di risultato è erogata a seguito di preventiva determinazione degli obiettivi annuali e della positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con detti obiettivi, secondo le risultanze del sistema di valutazione di cui al decreto ministeriale 9 dicembre 2010, ai sensi della normativa vigente, tenendo conto dei parametri di cui alla sottostante tabella:

Valutazione	Quota
$\leq 40$	0
$> 40 \leq 60$	0.50
$> 60 \leq 80$	0.75
$> 80 \leq 100$	1

2. Eventuali ulteriori incrementi delle risorse verranno ripartiti con i medesimi criteri e parametri di cui al comma 1.

### Art. 3)

(Incarichi aggiuntivi conferiti da terzi)

1. In riferimento agli incarichi aggiuntivi conferiti da terzi si applicano le disposizioni di cui all'articolo 60 del CCNL Area I – Dirigenza del 21 aprile 2006.

2. Allo scopo di remunerare i maggiori oneri e responsabilità dei dirigenti che svolgono detti incarichi aggiuntivi conferiti da terzi, viene loro corrisposta, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, una quota ai fini del trattamento accessorio in ragione dell'impegno richiesto. Tale quota è definita nella misura del 66% dell'importo disponibile una volta detratti gli oneri a carico dell'Amministrazione.

### Art. 4)

(Sostituzione del dirigente)

1. In applicazione del CCNL 12 febbraio 2010 e 21 aprile 2006 relativo al personale dirigente dell'Area I, ai dirigenti cui sia stata formalmente conferita la reggenza di uffici vacanti in aggiunta all'ufficio di cui sono titolari, è attribuita, previa verifica dei risultati conseguiti e del corretto svolgimento dei compiti istituzionali, sulla base del sistema di valutazione del personale dirigente, una maggiorazione della retribuzione di risultato proporzionata al periodo di reggenza,

*[Handwritten signatures and initials are present in the bottom right corner of the page, including a large 'C' and several other illegible marks.]*

compatibilmente con le risorse disponibili, pari al 20% del valore della retribuzione di posizione prevista per l'incarico del dirigente sostituito.

Roma, 5 marzo 2013

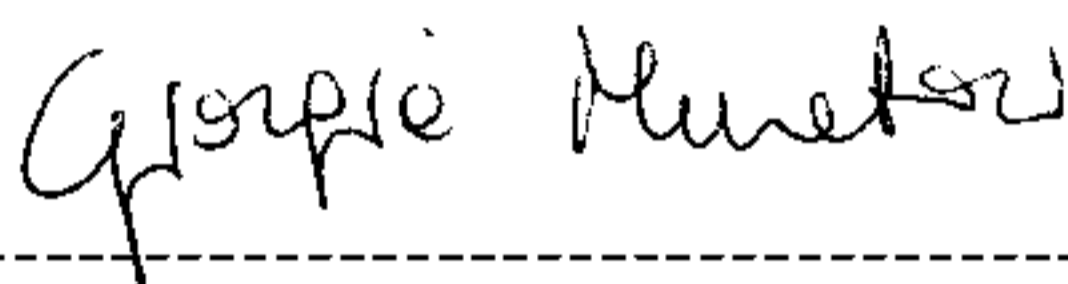
PER L'AMMINISTRAZIONE

IL DIRETTORE GENERALE PER  
L'ORGANIZZAZIONE, GLI AFFARI  
GENERALI, L'INNOVAZIONE, IL BILANCIO  
ED IL PERSONALE



IL DIRETTORE GENERALE PER LA  
VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO  
CULTURALE

per IL DIRETTORE GENERALE PER LE  
ANTICHITÀ

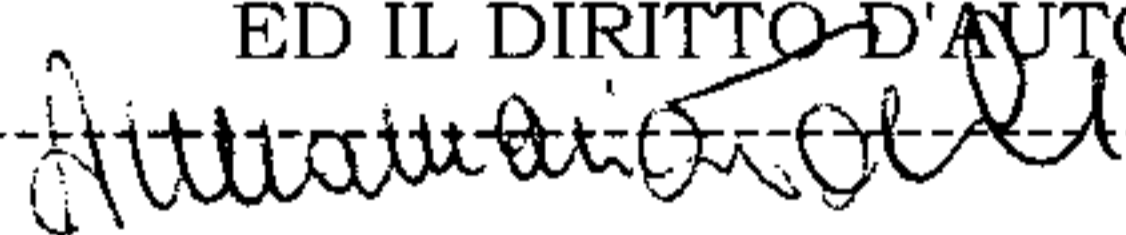


IL DIRETTORE GENERALE PER IL  
PAESAGGIO, LE BELLE ARTI,  
L'ARCHITETTURA E L'ARTE  
CONTEMPORANEE

per IL DIRETTORE GENERALE PER GLI  
ARCHIVI



per IL DIRETTORE GENERALE PER LE  
BIBLIOTECHE, GLI ISTITUTI CULTURALI  
ED IL DIRITTO D'AUTORE

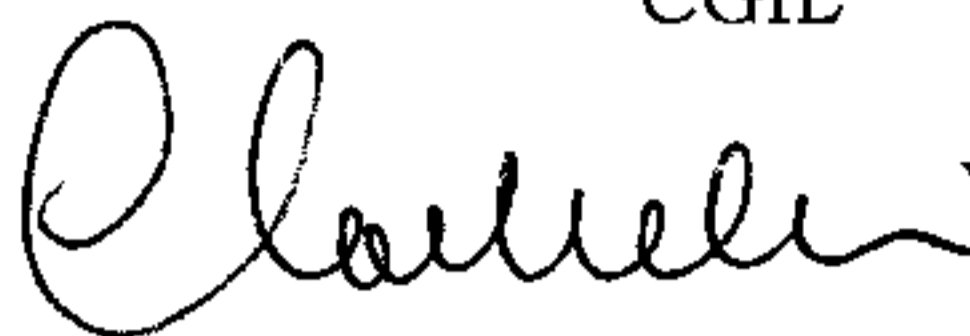


IL DIRETTORE GENERALE PER IL  
CINEMA

IL DIRETTORE GENERALE PER LO  
SPETTACOLO DAL VIVO

PER LE OO.SS

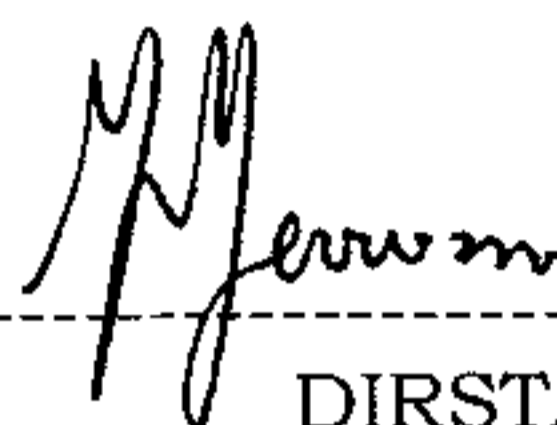
CGIL



CISL



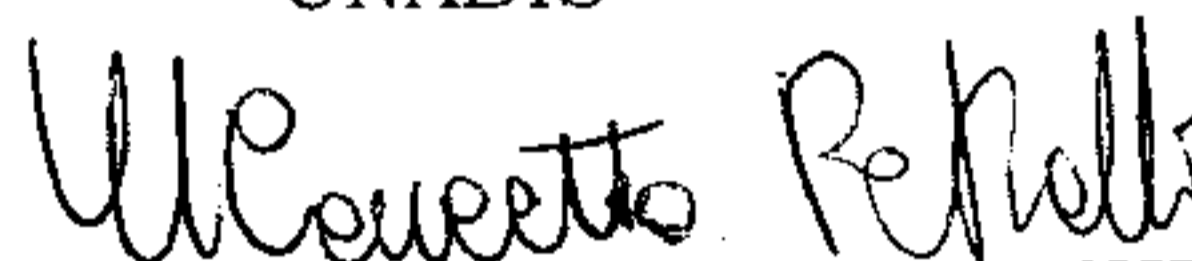
UIL



DIRSTAT



UNADIS



CONFSAL/UNSA

