



# *Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo*

*Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio ed il personale*  
Servizio IV

## PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2013 -2015

Le azioni positive sono misure temporanee speciali che, in deroga al principio di eguaglianza formale, sono mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità ed opportunità tra uomini e donne.

Questa Amministrazione, in linea con le disposizioni di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 del 2006 e di cui alla legge 10 aprile 1991, n.125, ha adottato in data 10 ottobre 2012 il Piano Triennale per le Azioni Positive per il periodo 2012-2014 del MIBAC, che è stato diramato con circolare n. 362 del 10 ottobre 2012.

Il citato Piano Triennale per le Azioni Positive individua, per il periodo 2012-2014, le seguenti linee di azione e più specificatamente:

Azione 1: Composizione di Commissioni di concorso/selezioni

Azione 2: Formazione

Azione 3: Elaborazione di indagini statistiche sulle pari opportunità.

Al riguardo, si fa presente che per l'anno 2012 sono state poste in essere le seguenti azioni:

### **AZIONE 1 - COMMISSIONI DI CONCORSO**

Nell'anno 2012, nell'ambito della procedura concernente gli sviluppi economici del personale, questa Direzione Generale nell'istituire con decreto direttoriale del 4 maggio 2012 la Commissione giudicatrice nazionale articolata in Sottocommissioni territoriali per la valutazione delle domande dei candidati, ha previsto la presenza di 1/3 di donne nelle predette Commissioni, come previsto nel piano triennale, adottato in data 10 ottobre 2012.

Si evidenzia, sul punto, che a decorrere dal 2011 tutte le informazioni riguardanti i processi di selezione del personale del Mibac sono puntualmente pubblicati sul sito del Ministro, nella Sezione "Amministrazione trasparente", sottocategoria "Personale".



## *Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo*

*Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio ed il personale*  
Servizio IV

### **AZIONE 2 – FORMAZIONE**

Nell'anno 2012 sono state organizzate dalla Direzione generale del personale, fra le altre, due giornate di studio di particolare rilevanza sui temi delle pari opportunità, del benessere organizzativo e della sicurezza sui luoghi di lavoro.

In particolare, si evidenzia che in data 11 dicembre 2012, si è svolta presso il complesso monumentale di San Michele a Ripa una giornata studio su “L’attività del comitato unico di garanzia – indagine di clima e benessere organizzativo”; mentre il 12 e il 14 dicembre 2012 si sono tenute due semirai dal titolo “Il decreto legislativo n. 81/2008 la sicurezza nei luoghi di lavoro e in cantiere – laboratori, musei, archivi, biblioteche, ecc. prestazioni lavorative e fattori di esposizione ai rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori e dei beni” .

### **AZIONE 3 - ELABORAZIONE DI INDAGINI STATISTICHE SULLE PARI OPPORTUNITA’**

Sono state effettuate, in occasione del 9° censimento delle istituzioni pubbliche promosso dall’Istat, in data 31 agosto 2012 e in data 18 dicembre 2012, due ricognizioni riguardanti il personale, con particolare riferimento all’indagine di genere che hanno riguardato tutto il personale Mibac. La Direzione generale del personale, inoltre, ha provveduto ad aggiornare i dati relativi all’indagine di genere al 31 dicembre 2012, tramite il sito “Magellano”, così come richiesto dal Dipartimento della Funzione pubblica e dal Dipartimento delle pari opportunità con nota n. 5330 del 31/01/2013.

### **PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2013 -2015**

Ciò premesso, acquisito il parere del Comitato unico di garanzia (CUG) reso con nota del 13 giugno 2013 prot.n.14167 ed informate le Organizzazioni sindacali del Mibac in data 11 luglio 2012, nel triennio (2013-2015) l’Amministrazione intende:



*Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo*  
*Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio ed il personale*  
Servizio IV

- implementare le attività formative sul tema delle pari opportunità e della sicurezza sui luoghi di lavoro, sul codice di condotta per la prevenzione ed il contrasto del mobbing, al fine di assicurare tutela alla salute e dignità dei lavoratori e delle lavoratrici, nonché migliorare il clima lavorativo e le politiche antidiscriminatorie, coinvolgendo i soggetti istituzionali interessati (interni (es. CUG) ed esterni (es. ISFOL e INAIL));
- avviare, d'intesa con l'Organismo indipendente per la valutazione della performance, l'analisi relativa all'indagine sperimentale sul benessere organizzativo che coinvolga una parte del personale del Mibac, anche in relazione alla tematica delle tutele sociali;
- assicurare la diffusione dei risultati delle indagini svolte e trasmissione al CUG;
- analizzare lo sviluppo di iniziative volte a conciliare tempi di vita e tempi di lavoro (es. telelavoro), compatibilmente con le risorse finanziarie a disposizione dell'Amministrazione;

L'Amministrazione nella sua azione si atterrà, ovviamente, alle disposizioni di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190, così come del resto previsto dal Piano della Performance per l'anno 2013-2015 e dalla Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione del Ministro per l'anno 2013.

Roma, 12 luglio 2013

IL DIRETTORE GENERALE  
dott. Mario Guarany

Re