

Oggetto: I: aperte le iscrizioni al corso: "Leadership nelle organizzazioni e gestione delle risorse umane...."

Aperte le iscrizioni al corso "Leadership nelle organizzazioni e gestione delle risorse umane: un approccio multidisciplinare innovativo con particolare focus sull'intelligenza emotiva e sulla psicologia dei gruppi"

La Scuola propone, una edizione del corso: "Leadership nelle organizzazioni e gestione delle risorse umane: un approccio multidisciplinare innovativo con particolare focus sull'intelligenza emotiva e sulla psicologia dei gruppi" che si svolgerà presso la Sede di Roma.

Destinatari	Il corso è destinato a dirigenti di I e II fascia delle amministrazioni statali, di enti pubblici e di enti locali
Coordinamento scientifico	Prof. Carlo Caltagirone – Ordinario di Neurologia presso il Dipartimento di Medicina dei sistemi dell'Università di Tor Vergata - Roma

Calendario dell'iscrizione:

Sede Roma	Data apertura iscrizioni	Data chiusura iscrizioni
	18 luglio 2013	16 settembre 2013

Il corso si propone di fornire le competenze atte a gestire in maniera efficiente e produttiva le organizzazioni di lavoro, secondo le moderne concezioni di leadership efficace, adottando una prospettiva multidisciplinare e multidimensionale, in cui vengono integrati i contributi delle teorie psichiatriche-psicologiche classiche e gli apporti più recenti delle neuroscienze, della neuropsicologia e della psicologia del lavoro. In particolare, il corso mirerà a fornire strumenti utili finalizzati a: 1) sviluppare competenze e strategie proprie del ruolo di leader, tra cui gestire efficacemente i processi di decision-making e problem-solving; 2) apprezzare i più recenti contributi delle neuroscienze alla psicologia delle organizzazioni lavorative (e.g., neuroscienze sociali, neuroeconomia, neuroergonomia); 3) gestire le risorse umane, da un punto di vista organizzativo-produttivo, ma anche motivazionale e relazionale; 4) comprendere, riconoscere e gestire le dinamiche ed i fenomeni caratteristici dei gruppi, in particolare dei gruppi di lavoro; 5) valutare correttamente l'efficienza e l'adeguatezza dei collaboratori e del lavoro di gruppo; 6) apprezzare elementi di personalità e modalità di rapportarsi dell'individuo con l'ambiente attraverso caratteristiche fisiopatologiche in ambito di neuroscienze; 7) identificare l'espressione emozionale, sia verbale che non verbale, elemento fondamentale dell'interazione umana; 8) identificare e gestire segnali di disagio psichico, quali ansia, depressione, stress, sindrome da burn-out, nelle loro componenti neurofisiologiche e comportamentali.

Per maggiori informazioni

<http://www.sspa.it/?p=19844>

www.sspa.it

Prot. 2889 L
clau. 16.34.13/72
Roma 25/07/2013 19/07/2013