



## *Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo*

### CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

#### L'AMMINISTRAZIONE DEI BENI E DELLE ATTIVITÀ CULTURALI E DEL TURISMO

VISTO l'articolo 2, comma 12 del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, recante "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni";

VISTA la nota della Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio ed il personale prot. n. 40531 del 7 novembre 2013, recante la relazione illustrativa sulle assunzioni di personale presso il Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo, predisposta ai sensi della normativa sopra richiamata;

VISTO il decreto direttoriale 12 novembre 2013 recante nomina ai fini dell'assunzione in ruolo nel profilo di Assistente alla fruizione, accoglienza, vigilanza, - seconda area - fascia retributiva F3;

VISTO il decreto direttoriale 12 novembre 2013 con il quale è stata attribuita al Direttore regionale per i beni culturali e paesaggistici del ..... la delega alla stipula dei contratti individuali di lavoro di cui all'art. 14 del CCNL 16 maggio 1995;

ACCERTATA la regolarità della prescritta documentazione, indicata nel bando di concorso, prodotto dal candidato .....

### STIPULA

in data .....con il ....., nato a .....il .....,  
C.F....., identificato come indicato in calce,

#### IL PRESENTE CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

**ART. 1)** Il presente contratto viene stipulato, in duplice originale, ai sensi dell'art. 14 e dell'art. 14 bis del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Ministeri sottoscritto il 16 maggio 1995, come modificato dal Contratto Integrativo sottoscritto il 22 ottobre 1997, nonché ai sensi dei CC.CC.NN.LL. per i quadrienni normativi dal 1994/1997 al 2006/2009 e biennio economico 2008/2009.

**ART. 2)** Il dipendente viene assunto in prova a tempo indeterminato, con effetto giuridico ed economico a decorrere dalla sottoscrizione del presente contratto, nel profilo professionale di Assistente alla fruizione, accoglienza, vigilanza, - seconda area - fascia retributiva F3 - settore dei beni .....ed è assegnato presso la.....

Il dipendente deve permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni.

Il periodo di prova stabilito in quattro mesi, è disciplinato dalle disposizioni di cui al citato art. 14 bis del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.



## *Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo*

Decorsa la metà del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto di lavoro in qualsiasi momento senza l'obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso.

Il periodo di prova non può essere rinnovato o prorogato alla scadenza.

**ART. 3)** Al dipendente compete, a decorrere dalla sottoscrizione del presente contratto, lo stipendio annuo lordo di € 19.372,07 (diciannovemilatrecentosettantadue/07), (oltre indennità di amministrazione e 13<sup>a</sup> mensilità) corrispondente alla retribuzione iniziale seconda area – fascia retributiva F3, oltre gli altri assegni previsti dalle vigenti disposizioni.

La relativa spesa graverà sul capitolo ..... della .....di questo Ministero per il corrente anno finanziario.

**ART. 4)** Il rapporto di lavoro instaurato a seguito della sottoscrizione del presente contratto è regolato dalla disciplina del contratto collettivo vigente anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del contratto di lavoro.

Dette condizioni risolutive operano con efficacia retroattiva e sciolgono sin dall'inizio il contratto di lavoro. In tal caso le eventuali prestazioni già rese saranno retribuite fino all'ultimo giorno di effettivo servizio, compresi i ratei della tredicesima mensilità, ove maturati.

Ai sensi dell'articolo 53, comma 16-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, al dipendente è fatto divieto di prestare attività lavorativa (a titolo di lavoro subordinato o di lavoro autonomo) per i tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro nei confronti dei destinatari dei provvedimenti adottati o di contratti conclusi con l'apporto decisionale del dipendente.

E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

**ART. 5)** E' allegato al presente contratto e ne costituisce parte integrante il Decreto del Presidente della Repubblica del 16.04.2013 "Codice di comportamento dei dipendenti della pubbliche amministrazioni", nonché il "Codice Etico del Ministero per i Beni e le Attività Culturali", emanato con Decreto Ministeriale del 27 luglio 2011.

Con la sottoscrizione del presente contratto, inoltre, il dipendente dichiara di essere a conoscenza delle norme che disciplinano il rapporto di lavoro degli impiegati civili dello Stato a tempo indeterminato, e si impegna ad osservarle.



*Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo*

Il presente contratto sarà inviato ai competenti organi di controllo.

IL DIRETTORE REGIONALE PER I BENI CULTURALI E PAESAGGISTICI

\_\_\_\_\_

IL DIPENDENTE

\_\_\_\_\_

Agli effetti degli articoli 1341 e 1342 del codice civile il dipendente dichiara di approvare espressamente le disposizioni dell' art. 5 del presente contratto che ha integralmente letto e accettato.

\_\_\_\_\_ li

Letto, approvato e sottoscritto

IL DIPENDENTE

\_\_\_\_\_

Identificato a mezzo

\_\_\_\_\_

IL FUNZIONARIO

\_\_\_\_\_