



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il Bilancio ed il Personale
SERVIZIO IV

INTESA CONCERNENTE GLI SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE AREE PER L'ANNO 2009

VISTO il CCNL sottoscritto in data 14 settembre 2007;

VISTO l'art. 21 del CCIM, sottoscritto in data 21 ottobre 2009;

VISTA la disponibilità sul Fondo Unico di Amministrazione A.F 2009;

VISTI gli accordi concernenti l'impegno del Fondo unico di Amministrazione A.F.2009, sottoscritti in data 11 e 19 novembre 2010;

L'Amministrazione e le OO.SS. concordano

Art. 1) Sarà bandito il seguente numero di posti per gli sviluppi economici all'interno delle Aree con decorrenza dal 1° gennaio 2009:

- N. posti 1.413 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F6 per l'Area III;
- N. posti 270 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F5 per l'Area III;
- N. posti 958 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F5 per l'Area II;
- N. posti 391 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F4 per l'Area II;
- N. posti 116 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F2 per l'Area I.

Art. 2) I requisiti di accesso alla procedura per lo sviluppo economico all'interno delle Aree sono così determinati: 3 anni di servizio, con contratto di lavoro a tempo indeterminato - posseduti alla data del 31 dicembre 2008 - nella fascia economica immediatamente inferiore a quella per la quale si richiede lo sviluppo economico. Nei 3 anni sono computati anche gli anni di servizio svolti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, nella posizione economica, di cui al precedente sistema di classificazione, corrispondente alla suddetta fascia economica (immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre), individuata secondo la tabella B allegata al CCNL 2006/2009.

Art. 3) I punteggi sono determinati come da tabelle allegate:

99



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il Bilancio ed il Personale

SERVIZIO IV

- tabella 1 - per l'Area Prima;
- tabella 2 - per l'Area Seconda;
- tabella 3 - per l'Area Terza.

Art. 4) Nel caso in cui si determini una parità di punteggio nella graduatoria, l'attribuzione della relativa fascia economica sarà determinata in base ai seguenti criteri, secondo il seguente ordine di priorità:

1. anzianità di servizio (incluso il periodo pre-ruolo)
2. minore età anagrafica.

Art. 5) Non possono partecipare agli sviluppi economici dipendenti che abbiano avuto, negli ultimi due anni, provvedimenti disciplinari, con esclusione di quelli previsti dall'art. 13, comma 2 (codice disciplinare), del CCNL 12 giugno 2003, ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

Art. 6) La permanenza nella fascia attribuita non può essere inferiore a due anni.

Art. 7) Il costo complessivo della procedura è pari ad € 6.380.932,00 e grava sul FUA 2009. Le economie derivanti da posti eventualmente non assegnati per mancanza di candidati interessati saranno utilizzate per incrementare il numero dei posti per gli sviluppi economici con decorrenza 1° gennaio 2010.

Art. 8) Il presente accordo costituisce modifica ed integrazione dell'art. 21, comma 8 del Contratto Collettivo Integrativo di Ministero.

Art. 9) Con successivo accordo sarà definito il numero dei posti da attribuire per ciascun profilo professionale nelle rispettive aree.

Roma, 29 NOVEMBRE 2010

PER L'AMMINISTRAZIONE
IL DIRETTORE GENERALE PER
L'ORGANIZZAZIONE, GLI AFFARI GENERALI,
L'INNOVAZIONE, IL BILANCIO ED IL
PERSONALE,

PER LE OO.SS.
CGIL



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il
Bilancio ed il Personale

SERVIZIO IV

IL DIRETTORE GENERALE PER LA
VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO
CULTURALE

CISL

UIL

IL DIRETTORE GENERALE PER LE
ANTICHITÀ

FLP

IL DIRETTORE GENERALE PER IL
PAESAGGIO, LE BELLE ARTI,
L'ARCHITETTURA E L'ARTE
CONTEMPORANEE

IL DIRETTORE GENERALE PER GLI ARCHIVI

CONFSAL/UNSA

RDB/CUB

IL DIRETTORE GENERALE PER LE
BIBLIOTECHE, GLI ISTITUTI CULTURALI ED
IL DIRITTO D'AUTORE

IL DIRETTORE GENERALE PER IL CINEMA

FEDERAZIONE INTESA

IL DIRETTORE GENERALE PER LO
SPETTACOLO DAL VIVO

TABELLA 1 PRIMA AREA SVILUPPI ECONOMICI ANNO 2009

1. Esperienza e capacità professionali maturate e valutate, sia in base all'anzianità di servizio, sia in base ad incarichi conferiti con atti formali e certificati dalla relativa attestazione di effettivo svolgimento, fino ad un punteggio massimo di 20 punti			
a Anzianità di servizio			
a1	Anzianità di servizio nella fascia retributiva di appartenenza (immediatamente inferiore a quella per cui si chiede lo sviluppo economico), ricomprendente anche gli anni nella posizione economica di cui al precedente sistema di classificazione, corrispondente alla suddetta fascia economica (immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre), individuata secondo la tabella B allegata al CCNL 2006/2009. Tale anzianità ricomprende anche il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato.	3 punti per ogni anno o frazione superiore a sei mesi	punteggio massimo attribuibile 15 punti
a2	Anzianità di servizio nell'Area di appartenenza. Tale anzianità ricomprende anche il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato. Gli anni di servizio conteggiati nella precedente lettera a1 non possono essere computati ai fini dell'attribuzione del punteggio del presente punto.	1 punto per ogni anno o frazione superiore a sei mesi	
b Attività rilevanti corrispondenti al profilo di appartenenza come di seguito specificate. Le suddette attività devono riferirsi al periodo compreso dal 1° gennaio 2000 al 31 dicembre 2008			
b1	Componente di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro)	0,2 punti per singola attività	
b2	Segretario di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro)	0,2 punti per singola attività	

tabella 1

b3	Collaborazione tecnica per mostre o convegni	0,2 punti per singola attività
b4	Preposto alla sicurezza, ai sensi del D. Lgs.81/2008	1 per anno
b5	Componente delle squadre di pronto intervento (primo soccorso o antincendio), ai sensi del D. Lgs.81/2008	0,5 per anno
b6	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, ai sensi del D. Lgs.81/2008 (punteggio non cumulativo con il punteggio di cui alla lettera b5)	0,3 per anno
b7	Addetto al servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.81/2008	0,3 per anno

2. Titoli di studio, culturali e pubblicazioni, tutti coerenti con le attività del profilo, nonché ulteriori titoli di studio culturali e professionali, non altrimenti valutabili, fino ad un punteggio massimo di **20** punti;

a	Scuola dell'obbligo	2 punti
b	Scuola secondaria di secondo grado	4 punti
c	Laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	7 punti
d	Laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	7 punti
e	Laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	5 punti
f	Diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	5 punti





tabella 1

g	Specializzazione conseguita presso: Istituto centrale per il restauro, Opificio delle pietre dure, Scuola di archivistica, paleografia e diplomatica, Scuola di biblioteconomia, Scuola del mosaico di Ravenna, Diploma di alta formazione universitaria, Scuola archeologica di Atene	0,5 punti per anno
h	Specializzazione, dottorati di ricerca o abilitazione per l'esercizio di libere professioni che presuppongono il possesso del diploma di laurea afferente	3 punti
i	Ulteriore laurea_ di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	2 punti
l	Ulteriore laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	2 punti
m	Ulteriore laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	1 punto
n	Ulteriore diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	1 punto
o	Pubblicazione monografica, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	2 punti
p	Articolo, unico autore, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	1 punto
q	Pubblicazione monografica, più autori, espressamente riconducibili al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,5 punti
r	Articolo a stampa di più autori, espressamente riconducibile al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,3 punti

**punteggio massimo
attribuibile 5 punti**

El Mera

+

tabella 1

Il punteggio di cui alla lettera **b**, ricomprende il punteggio di cui alla lettera **a**. Il punteggio di cui alle lettere **c,d,e,f**, ricomprende anche il punteggio di cui alla lettera **b**. Il punteggio di cui alle lettere **c,d** ricomprende anche il punteggio di cui alle lettere **e,f**.

3. Idoneità conseguite, fino ad un punteggio massimo di **5** punti.

a	Idoneità conseguita per il passaggio all'Area immediatamente superiore	5 punti	
----------	--	---------	--

E. P. M. - D. D.

*

W

TABELLA 2 SECONDA AREA SVILUPPI ECONOMICI ANNO 2009

1. Esperienza e capacità professionali maturate e valutate, sia in base all'anzianità di servizio, sia in base ad incarichi conferiti con atti formali e certificati dalla relativa attestazione di effettivo svolgimento, fino ad un punteggio massimo di 25 punti			
a Anzianità di servizio			
a1	Anzianità di servizio nella fascia retributiva di appartenenza (immediatamente inferiore a quella per cui si chiede lo sviluppo economico), ricomprendente anche gli anni nella posizione economica di cui al precedente sistema di classificazione, corrispondente alla suddetta fascia economica (immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre), individuata secondo la tabella B allegata al CCNL 2006/2009. Tale anzianità ricomprende il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato.	3 punti per ogni anno o frazione superiore a sei mesi	punteggio massimo attribuibile 15 punti
a2	Anzianità di servizio nell'Area di appartenenza. Tale anzianità ricomprende anche il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato. Gli anni di servizio conteggiati nella precedente lettera a1 non possono essere computati ai fini dell'attribuzione del punteggio del presente punto.	1 punto per ogni anno o frazione superiore a sei mesi	
b Attività rilevanti corrispondenti al profilo di appartenenza come di seguito specificate.			
Le suddette attività devono riferirsi al periodo compreso dal 1° gennaio 2000 al 31 dicembre 2008			
b1	Incarichi di strutture organizzative (Uffici, laboratori, sezioni staccate, unità organiche, servizi)	1 punto per anno	
b2	Componente di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro)	0,2 punti per singola attività	

tabella 2

b3	Segretario di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro)	0,2 punti per singola attività
b4	Rappresentanza dell'Amministrazione in organi collegiali	0,2 punti per singola attività
b5	Docenza in corsi o seminari organizzati dal Ministero o da altre Pubbliche Amministrazioni	0,2 punti per singola attività
b6	Collaborazione tecnica per mostre o convegni	0,2 punti per singola attività
b7	Responsabile del procedimento ai sensi del l. 241/1990	2 punti per anno
b8	Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.81/2008	3 punti per anno
b9	Preposto alla sicurezza, ai sensi del D. Lgs.81/2008,	1 per anno
b10	Componente delle squadre di pronto intervento (primo soccorso o antincendio), ai sensi del D. Lgs.81/2008	0,5 per anno
b11	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, ai sensi del D. Lgs.81/2008 (punteggio non cumulativo con il punteggio di cui alla lettera b10)	0,3 per anno
b12	Addetto al servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.81/2008	0,3 per anno

2. Titoli di studio, culturali e pubblicazioni, tutti coerenti con le attività del profilo, nonché ulteriori titoli di studio culturali e professionali, non altrimenti valutabili, fino ad un punteggio massimo di **15** punti

a	Scuola dell'obbligo	2 punti
b	Scuola secondaria di secondo grado	4 punti
c	Laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	7 punti
d	Laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	7 punti
e	Laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	5 punti
f	Diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	5 punti
g	Specializzazione conseguita presso: Istituto centrale per il restauro, Opificio delle pietre dure, Scuola di archivistica, paleografia e diplomatica, Scuola di biblioteconomia, Scuola del mosaico di Ravenna, Diploma di alta formazione universitaria, Scuola archeologica di Atene	0,5 punti per anno
h	Specializzazione, dottorati di ricerca o abilitazione per l'esercizio di libere professioni che presuppongono il possesso del diploma di laurea afferente	3 punti

[Handwritten signature]

tabella 2

i	Ulteriore laurea_ di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	2 punti	punteggio massimo attribuibile 5 punti
l	Ulteriore laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	2 punti	
m	Ulteriore laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	1	
n	Ulteriore diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	1	
o	Pubblicazione monografica, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	2 punti	
p	Articolo, unico autore, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	1 punto	
q	Pubblicazione monografica, più autori, espressamente riconducibili al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,5 punti	
r	Articolo a stampa di più autori, espressamente riconducibile al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	1 punto	
Il punteggio di cui alla lettera b , ricomprende il punteggio di cui alla lettera a . Il punteggio di cui alle lettere c,d,e,f , ricomprende anche il punteggio di cui alla lettera b . Il punteggio di cui alle lettere c,d ricomprende anche il punteggio di cui alle lettere e,f .			
3. Idoneità conseguite, fino ad un punteggio massimo di 5 punti			
a	Idoneità conseguite in precedenti percorsi di riqualificazione per la fascia retributiva analoga a quella per la quale si concorre.	2 punti	
b	Idoneità conseguita per il passaggio all'Area immediatamente superiore	3 punti	

TABELLA 3 TERZA AREA SVILUPPI ECONOMICI ANNO 2009

1. Esperienza e capacità professionali maturate e valutate, sia in base all'anzianità di servizio, sia in base ad incarichi conferiti con atti formali e certificati dalla relativa attestazione di effettivo svolgimento, fino ad un punteggio massimo di 25 punti			
a Anzianità di servizio			
a1	Anzianità di servizio nella fascia retributiva di appartenenza (immediatamente inferiore a quella per cui si chiede lo sviluppo economico), ricomprendente anche gli anni nella posizione economica di cui al precedente sistema di classificazione, corrispondente alla suddetta fascia economica (immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre), individuata secondo la tabella B allegata al CCNL 2006/2009. Tale anzianità ricomprende il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato.	3 punti per ogni anno o frazione superiore a sei mesi	punteggio massimo attribuibile 15 punti
a2	Anzianità di servizio nell'Area di appartenenza. Tale anzianità ricomprende anche il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato. Gli anni di servizio conteggiati nella precedente lettera a1 non possono essere computati ai fini dell'attribuzione del punteggio del presente punto.	1 punto per ogni anno o frazione superiore a sei mesi	
b Attività rilevanti corrispondenti al profilo di appartenenza come di seguito specificate. Le suddette attività devono riferirsi al periodo compreso dal 1° gennaio 2000 al 31 dicembre 2008			
b1	Incarichi di strutture organizzative (Uffici, laboratori, sezioni staccate, unità organiche, servizi)	1 punto per anno	
b2	Incarichi di sedi museali e sedi di istituti non dirigenziali	2 punti per anno	
b3	Componente di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro)	0,2 punti per singola attività	

[Signature]

tabella 3

b4	Segretario di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro)	0,2 punti per singola attività
b5	Rappresentanza dell'Amministrazione in organi collegiali	0,2 punti per singola attività
b6	Responsabile del procedimento ai sensi della legge 163/2006	0,2 punti per singola attività
b7	Certificati di regolare esecuzione	0,2 punti per singola attività
b8	Docenza in corsi o seminari organizzati dal Ministero o da altre Pubbliche Amministrazioni	0,2 punti per singola attività
b9	Collaborazione tecnica per mostre o convegni	0,2 punti per singola attività
b10	Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione ai sensi del D. Lgs. 81/2008	0,2 punti per singola attività
b11	Coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione ai sensi del D. Lgs. 81/2008	0,2 punti per singola attività
b12	Responsabile del procedimento ai sensi del l. 241/1990	2 punti per anno
b13	Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.81/2008	3 punti per anno
b14	Preposto alla sicurezza, ai sensi del D. Lgs.81/2008	1 per anno
b15	Componente delle squadre di pronto intervento (primo soccorso o antincendio), ai sensi del D. Lgs.81/2008	0,5 per anno
b16	Addetto al servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.81/2008	0,3 per anno

2. Titoli di studio, culturali e pubblicazioni, tutti coerenti con le attività del profilo, nonché ulteriori titoli di studio culturali e professionali, non altrimenti valutabili, fino ad un punteggio massimo di 15 punti

a	Scuola secondaria di secondo grado	3 punti	
b	Laurea <u>[affidente al profilo professionale di appartenenza]</u> di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	7 punti	
c	Laurea specialistica <u>[affidente al profilo professionale di appartenenza]</u> di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	7 punti	
d	Laurea triennale <u>[affidente al profilo professionale di appartenenza]</u> di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	4 punti	
e	Diploma universitario <u>[affidente al profilo professionale di appartenenza]</u> di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	4 punti	
f	Specializzazione conseguita presso: Istituto centrale per il restauro, Opificio delle pietre dure, Scuola di archivistica, paleografia e diplomatica, Scuola di biblioteconomia, Scuola del mosaico di Ravenna, Diploma di alta formazione universitaria, Scuola archeologica di Atene	0,5 punti per anno	
g	Specializzazione, dottorati di ricerca o abilitazione per l'esercizio di libere professioni che presuppongono il possesso del diploma di laurea affidente,	3 punti	

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

tabella 3

h	Ulteriore laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	2 punti	punteggio massimo attribuibile 5 punti
i	Ulteriore laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	2 punti	
l	Ulteriore diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	1 punto	
m	Publicazione monografica, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	2 punti	
n	Articolo, unico autore, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	1 punto	
o	Publicazione monografica, più autori, espressamente riconducibili al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,5 punti	
P	Articolo a stampa di più autori, espressamente riconducibile al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	1 punto	
Il punteggio di cui alle lettere b,c,d,e , ricomprende anche il punteggio di cui alle lettere a . Il punteggio di cui alle lettere b,c , ricomprende anche il punteggio di cui alle lettere d,e			
3. Idoneità, fino ad un punteggio massimo di 5 punti			
a	Idoneità conseguite in precedenti percorsi di riqualificazione per la fasci retributiva analoga a quella per la quale si concorre.	2 punti	
b	Idoneità conseguita nei concorsi per la dirigenza	3 punti	

Te Abbon 

