



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

Coordinamento MIBAC

Via del Collegio Romano, 27 - 00186 Roma - tel. 06/67232361 – tel. 06/6792933
beniculturali@uilpa.it

Circolare **1602** del 10/02/2015

A Tutti i Responsabili UIL – BAC
Alle R.S.U.
A Tutti i lavoratori
LORO SEDI

CONTRATTAZIONE DEL 10 FEBBRAIO 2015

COMITATO DEGLI IDONEI “FUNZIONARI OMBRA”

La riunione odierna si è aperta con l'intervento di una delegazione di “Funzionari ombra” radunatisi oggi sotto il portone del MiBACT per sensibilizzare l'Amministrazione sulla loro vicenda, quella dello ‘scorrimento’ delle graduatorie dei passaggi d'area, che è del tutto possibile sotto l'aspetto finanziario e sarebbe necessario per il funzionamento del MiBACT, ma per il quale da mesi si attende lo sblocco politico-legislativo.

Come UIL abbiamo sollecitato con forza l'intervento politico del vertice del Ministero per risolvere il problema normativo che ostacola lo scorrimento delle graduatorie degli idonei ai concorsi interni, constatando che finora non c'è stato un chiaro e pubblico segnale in questo senso da parte del Ministro, che pure, con la sua indiscutibile autorevolezza, potrebbe portarlo avanti validamente a livello di Governo. Abbiamo quindi chiesto che partecipasse alla riunione anche il Capo di Gabinetto, in quel momento impegnato.

Il prof. D'Andrea, poi intervenuto, ha dichiarato che un emendamento in tal senso al disegno di legge di conversione del d.l. ‘Milleproroghe 2015’ era stato proposto dal Ministro in sede governativa, ma non aveva avuto il necessario consenso di altri ministri per approdare in Parlamento come emendamento del Governo (così come non lo aveva avuto quello anche da noi proposto prima in sede di conversione del d. l. Art Bonus e poi di conversione del d. l. Madia), per cui si è ripiegato sul parere favorevole all'emendamento parlamentare dell'on. Di Lello, però poi dichiarato inammissibile in Commissioni Riunite della Camera referenti perché non strettamente pertinente alla esclusiva materia delle proroghe di termini. Il Capo di Gabinetto ha prospettato la possibilità che l'emendamento possa essere ripresentato in Aula e, in caso contrario (purtroppo molto probabile, aggiungiamo), ha dichiarato un impegno dell'Amministrazione a riprovare a proporre la norma in altro contesto normativo, magari più specificamente legato ai Beni Culturali. Tuttavia, di fronte alla genericità di tali impegni, abbiamo chiesto che, anche nei confronti delle legittime aspettative di tutti i colleghi che hanno manifestato davanti al Ministero, si fissasse un prossimo incontro col Ministro per verificare a livello politico lo stato della questione e sentire da lui stesso quale effettiva disponibilità il Governo ha sulla questione, al di là del ‘gioco delle parti’ fra lo stesso Governo e il Parlamento finora raccontati.

ACCORDO RETRIBUZIONE RISULTATO DIRIGENTI SECONDA FASCIA A. F. 2013

È stato siglato l'accordo definitivo sull'erogazione della retribuzione di risultato 2013 dei dirigenti di 2° fascia, già predisposto nel precedente accordo provvisorio. La somma definitiva a disposizione è di oltre 2 milioni di euro e comporta una retribuzione individuale di circa 14.000 euro lordi (però comprensivi dei 4700 euro prima pagati anticipatamente in ragione mensile), che saranno pagati entro circa un mese dopo il visto dell'UCB. Abbiamo ricordato che per il 2014 l'indennità per reggenza sostitutiva (*interim*) dovrà passare dal 20 al 25% dello stipendio della

posizione ricoperta e che la valutazione dei risultati di raggiungimento degli obiettivi dovrà tener conto delle risorse effettivamente disponibili a tale fine al singolo dirigente. Abbiamo infine chiesto che presto si possa procedere anche all'anticipo forfettario del 20% della somma erogabile per il 2014 come previsto dal contratto.

RITARDO NELLE NOMINE DEI DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA E RISCHIO PARALISI DEL MINISTERO

Sempre in tema di dirigenti, è stato fatto presente al Capo di Gabinetto che il prolungato ritardo nelle nomine dei dirigenti di seconda fascia sta portando ad una lenta ma inesorabile paralisi delle strutture ministeriali. E' è scaduto il 22 gennaio il bando per il conferimento di ben 135 incarichi dirigenziali di 2° fascia – in pratica quasi tutti gli Istituti e uffici del MiBACT, i cui titolari sono intanto tutti scaduti –, ma a distanza di quasi tre settimane non si sa nemmeno quando potranno essere effettuate le nomine dei nuovi titolari, con il risultato che la situazione di carenza di potere dei reggenti, di incertezza sulla costituzione dei nuovi uffici e Istituti, sulla guida di tutti e sugli impegni della loro programmazione si sta protraendo con conseguenze sempre più gravi e dannose sulla continuità ed efficienza del funzionamento di tutti gli uffici e Istituti del MiBACT e sullo svolgimento di numerosi adempimenti, anche obbligatori o improcrastinabili.

Tale ritardo dipende anche da quello della Corte dei conti relativo alla registrazione delle nomine dirigenziali di prima fascia, senza le quali sarà impensabile procedere a quelle di seconda fascia. Di fatto, tutti i direttori generali nominati non sono ancora in possesso dei pieni poteri dirigenziali necessari a compiere gli atti amministrativi di loro esclusiva spettanza, come contratti, incarichi, impegni di spesa e nomine dei dirigenti di seconda fascia afferenti; ma su questo, a detta del Capo di Gabinetto, ogni *pressing* è inutile in quanto la Corte sta deliberando nei termini previsti (cioè entro il massimo di un mese circa) e sta vagliando con attenzione le risposte ai rilievi sulle nomine che il MiBACT ha recentemente spedito.

Se a questo si aggiunge la scelta di adottare – contro la legge (d. lgs. 165/2001, art. 38), come abbiamo segnalato – la forma del bando 'internazionale' per il conferimento della direzione dei musei autonomi, che ritarderà le relative nomine e quindi l'effettivo avvio della loro attività al mese di giugno prossimo o più avanti, si configura un quadro disastroso di vera e propria paralisi del funzionamento del Ministero per carenza diffusa di potere di gestione.

Eppure è fin dall'ottobre scorso che la UIL ha insistito sulla necessità di adottare e rispettare un adeguato cronoprogramma di tutti i principali adempimenti per l'attuazione della riforma delineata dal DPCM n. 171 del 29 agosto 20014, che in ultimo – ci avevano annunciato – avrebbe previsto, con un ritardo già notevole rispetto alle esigenze di continuità di funzionamento del Ministero, le nomine dei dirigenti di 2° fascia al massimo entro il gennaio 2015.

Abbiamo, in sintesi, protestato vivamente per la grave situazione determinatasi e chiesto un chiarimento sullo stato della questione e il rispetto del crono programma concordato.

BANDI MUSEI AUTONOMI E SEDI DIRIGENZIALI DI SECONDA FASCIA

Abbiamo ripetuto le nostre osservazioni sulla mancanza, nel bando per il conferimento delle direzioni dei musei autonomi, del requisito della cittadinanza italiana richiesto dal d.lgs. 165/2001 e sulla necessità di procedere preliminarmente, per ciascuna sede (sia museo autonomo che altra sede dirigenziale) all'esaurimento delle domande dei dirigenti interni prima di passare ad eventuali assegnazioni ad esterni dei ruoli dirigenziali ex comma 6 art. 19 (dando fra questi ultimi la precedenza ai funzionari del MiBACT), come richiede la legge, ottenendo garanzie, invero ancora alquanto generiche, di rispetto delle norme da parte del Direttore generale Angelini.

SERVIZIO CIVILE NAZIONALE

Avevamo chiesto un'informativa sulla distribuzione in corso di 2000 unità del Servizio Civile Nazionale fra gli Istituti del Ministero e il Direttore generale Angelini ci ha illustrato lo stato attuale dell'operazione, conseguente a un accordo del novembre scorso con il Ministero del

Lavoro, per cui quest'ultimo fornirà 1000 unità da adibire a mansioni di supporto di qualifica intermedia, mentre saranno a carico del MiBACT altre 1000 unità di qualifica superiore di tipo tecnico-scientifico, da adibire ad attività di tutela. Sui criteri di distribuzione e di impiego di questo personale e sul ruolo che dovrà svolgere il personale del MiBACT nei suoi confronti (p.es. di formazione, se retribuita) l'Amministrazione, su nostra richiesta, si è impegnata a fornire ulteriori più approfondite informazioni in un prossimo incontro.

PROGETTI LOCALI 2015

È stato firmato l'accordo sui progetti locali 2015. Dobbiamo riconoscere che l'Amministrazione ha recepito completamente le indicazioni e le correzioni presentate dalle OO. SS. alla prima bozza presentata, che prevedeva una procedura di verifica unilaterale da parte dell'amministrazione dell'attuazione dei progetti e delle performances dei dipendenti da cui erano escluse le OO.SS. ; se così non fosse andata si sarebbe disconosciuto nella forma e nella sostanza il protocollo d'intesa sulle relazioni sindacali firmato nell'ottobre scorso. Come UIL abbiamo chiesto che, sulla scorta dell'anno precedente, l'accordo sia trasmesso centralmente all'UCB anziché agli uffici provinciali da parte dei singoli istituti, onde evitare (prevedibili) errori e differenze di comportamenti sul territorio che potrebbero portare, anche involontariamente, a trattamenti sperequativi del personale. In occasione della discussione sul FUA abbiamo ribadito, con nota confederale, l'illegittimità della decurtazione sul montante teorico, il recupero delle somme a copertura delle progressioni e l'integrazione con le somme dell'accessorio relative al personale ex ETI e Turismo.

PASSAGGI ORIZZONTALI

L'Amministrazione ha fornito una tabella informativa sui numeri delle domande di passaggio orizzontale (in tutto finora 554), articolati per profilo e regione. Su questa base verrà presto istruita la procedura di verifica delle domande stesse e dello svolgimento delle mansioni dichiarate, dopo la quale gli interessati verranno inseriti in un organico provvisorio che intanto dovrà redigersi, finalizzato appunto all'assorbimento di questo personale, dei distaccati e dei comandati stabilizzati. Anche su questa procedura avremo successive più aggiornate informazioni. Alleghiamo alla presente circolare copia della predetta tabella.

PROPOSTE DELL'AMMINISTRAZIONE

A margine dei passaggi orizzontali l'Amministrazione ha lanciato alcune proposte di discussione, quali: 1) revisione delle attività di vigilanza nei siti museali, anche alla luce dei dispositivi tecnologici di sorveglianza di nuova generazione 2) ripensamento del FUA e del suo utilizzo 3) revisione degli orari di apertura dei siti culturali. Su tutte queste proposte dovranno aprirsi trattative per le quali si attende una loro formulazione più articolata da parte dell'Amministrazione.

PROPOSTA PER NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE

Assieme a CGIL e CISL abbiamo consegnato una nota verbale con cui comunichiamo all'Amministrazione che predisporremo una proposta per la bandizione di nuove progressioni economiche, come consentito dallo 'sblocco' operato dalla legge di stabilità 2015. Ma, rigorosamente, ciò dovrà essere fatto al termine delle operazioni di rinnovo delle RSU, per allontanare dai lavoratori qualsivoglia sospetto che tale iniziativa abbia mere finalità elettorali. Non possiamo allegare copia della nota, che è stata consegnata in esemplare unico manoscritto all'Amministrazione.

COMANDATI DI SCUOLA – AFAM - SANITÀ

Abbiamo chiesto all'Amministrazione di aggiornarci nel merito di tale vicenda; che fine ha fatto il DPCM autorizzativo che dovrebbe scaturire dalla firma congiunta di Renzi, Madia e Padoan? Ci è stato risposto che l'ultimo sollecito è stato fatto pochi giorni fa. Attendiamo fiduciosi notizie più puntuali su questo atto dovuto, che conclude una vicenda incredibile, e invitiamo i colleghi

comandati ad avere pazienza poiché sembra che il DPCM riguarderà anche i comandati di diverse altre Amministrazioni (non soltanto il MiBACT) pertanto il ritardo dell'uscita sarebbe causato dall'ampliamento della platea dei destinatari e da una serie di urgenze istituzionali che hanno distolto la Presidenza dalla vicenda dei comandati.

Fraterni saluti

Il Segretario Nazionale
Enzo Feliciani





Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo

Direzione generale Organizzazione
Ex Servizio IV

Accordo concernente i criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti di seconda fascia A.F. 2013

L'AMMINISTRAZIONE E LE OO.SS.

VISTA l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 17 novembre 2014;

VISTA la nota prot. n.2211 del 13 gennaio 2015 Dipartimento della Funzione pubblica – Ufficio Relazioni Sindacali, con la quale ha espresso parere favorevole all'ulteriore corso dell'ipotesi di accordo;

VISTA la nota prot. n. 2055 del 13 gennaio 2015 del Ministero dell'economia e finanze Dipartimento RGS –IGOP;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;

VISTO il Decreto del Ministro per i Beni e le Attività culturali 9 dicembre 2010, recante sistema di misurazione e valutazione della Performance;

VISTO il Decreto del Ministro per i Beni e le Attività culturali in data 28 luglio 2009, con il quale e' stata definita la graduazione delle funzioni dirigenziali di seconda fascia;

VISTI i contratti collettivi di lavoro del personale dirigente appartenente all'Area I;

CONSIDERATO che lo stanziamento del fondo dei dirigenti di seconda fascia del MiBACT nel 2013 è pari ad euro 7.090.652,43 al lordo dipendente;

RILEVATA l'esigenza di definire i criteri per la ripartizione del fondo dei dirigenti di seconda fascia del Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo, nonché i criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato in relazione alle attività svolte nell'anno 2013;

CONCORDANO:

Art. 1)

(Fondo dei dirigenti di seconda fascia)

1. Ai sensi degli articoli 57 e 58 del CCNL 21 aprile 2006, relativo al personale dirigente di seconda fascia dell'Area I il Fondo dei dirigenti di seconda fascia del Mibact per l'anno 2013 è pari ad euro 7.090.652,43 al lordo dipendente.



Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo

Direzione generale Organizzazione
Ex Servizio IV

2. La somma complessiva del fondo dei dirigenti di livello non generale per l'anno 2013 è pari ad euro 9.671.255,96 comprensiva degli oneri a carico dell'Amministrazione come da specifiche di cui alla relazione tecnico- finanziaria.

Art. 2)

(Criteri per la corresponsione della retribuzione di risultato)

1. La retribuzione di risultato è erogata a seguito di preventiva determinazione degli obiettivi annuali e della positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con detti obiettivi, secondo le risultanze del sistema di valutazione di cui al decreto ministeriale 9 dicembre 2010, ai sensi della normativa vigente, tenendo conto dei parametri di cui alla sottostante tabella:

Valutazione	Quota
> 0 ≤ 40	0
> 40 ≤ 60	0,50
> 60 ≤ 80	0.70
> 80 ≤ 90	0.80
> 90 ≤ 100	1

2. Eventuali ulteriori incrementi delle risorse verranno ripartiti con i medesimi criteri e parametri di cui al comma 1.

Art. 3)

(Incarichi aggiuntivi conferiti da terzi)

1. In riferimento agli incarichi aggiuntivi conferiti da terzi si applicano le disposizioni di cui all'articolo 60 del CCNL Area I – Dirigenza del 21 aprile 2006.

2. Allo scopo di remunerare i maggiori oneri e responsabilità dei dirigenti che svolgono detti incarichi aggiuntivi conferiti da terzi, viene loro corrisposta, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, una quota ai fini del trattamento accessorio in ragione dell'impegno richiesto. Tale quota è definita nella misura del 66% dell'importo disponibile una volta detratti gli oneri a carico dell'Amministrazione.

Art. 4)

(Sostituzione del dirigente)



Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo

Direzione generale Organizzazione
Ex Servizio IV

1. In applicazione del CCNL 12 febbraio 2010 e 21 aprile 2006 relativo al personale dirigente dell'Area I, ai dirigenti cui sia stata formalmente conferita la reggenza di uffici vacanti in aggiunta all'ufficio di cui sono titolari, è attribuita, previa verifica dei risultati conseguiti e del corretto svolgimento dei compiti istituzionali, sulla base del sistema di valutazione del personale dirigente, una maggiorazione della retribuzione di risultato proporzionata al periodo di reggenza, compatibilmente con le risorse disponibili, pari al 20% del valore della retribuzione di posizione prevista per l'incarico del dirigente sostituito.

Roma, 10 febbraio 2015

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS

IL DIRETTORE GENERALE ORGANIZZAZIONE

UIL

IL DIRETTORE GENERALE EDUCAZIONE E RICERCA

CISL

IL DIRETTORE GENERALE ARCHEOLOGIA

UNADIS

IL DIRETTORE GENERALE BELLE ARTI E PAESAGGIO

CGIL

IL DIRETTORE GENERALE SPETTACOLO

DIRSTAT

IL DIRETTORE GENERALE CINEMA

CONFSAL/UNSA

IL DIRETTORE GENERALE TURISMO

IL DIRETTORE GENERALE MUSEI



Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo

Direzione generale Organizzazione
Ex Servizio IV

IL DIRETTORE GENERALE ARCHIVI

IL DIRETTORE GENERALE BIBLIOTECHE

IL DIRETTORE GENERALE BILANCIO



Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo

Direzione generale Organizzazione
Ex Servizio IV -DG OAGIP

ACCORDO

PROGETTI DI MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI CULTURALI ED AMMINISTRATIVI RESI DALL'AMMINISTRAZIONE ALL'UTENZA ANNO 2015

VISTA l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 12 giugno 2014;

VISTA la nota prot. n. 69927 del 10 dicembre 2015 Dipartimento della Funzione pubblica - Ufficio Relazioni Sindacali, con la quale ha espresso parere favorevole all'ulteriore corso dell'ipotesi di accordo;

VISTA la nota prot. n. 95227 del 3 dicembre 2014 del Ministero dell'economia e finanze Dipartimento RGS -IGOP;

VISTA la disponibilità presente sul FUA 2014 pari ad € 4.990.870,00;

VISTE le economie a valere sul FUA A.F. 2013 pari ad € 7.808.950,00;

VISTO il decreto ministeriale 9 dicembre 2010, recante Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale del Ministero per i beni e le attività culturali;

CONCORDANO:

Art.1) Di impegnare per lo svolgimento dei progetti di produttività e di miglioramento dei servizi culturali ed amministrativi resi all'utenza le seguenti disponibilità finanziarie:

- a. € 4.990.870,00 al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione come da specifiche di cui alla relazione tecnico- finanziaria.;
- b. € 7.808.950,00 (economie a valere sul FUA A.F. 2013) al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione;

Art. 2) Gli obiettivi che l'Amministrazione intende perseguire con i progetti di cui all'articolo 1 sono:

- 1) Miglioramento della qualità dei servizi resi all'utenza;
- 2) Incremento dell'offerta culturale con iniziative aggiuntive rispetto a quelle ordinarie;
- 3) Miglioramento della qualità nei rapporti con il pubblico anche attraverso la diffusione e il rispetto della carta dei servizi;
- 4) Riduzione dei tempi nello svolgimento dell'attività amministrativa, procedimentale e non procedimentale, attraverso la partecipazione alle iniziative innovative promosse dall'Amministrazione;



Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo

Direzione generale Organizzazione
Ex Servizio IV -DG OAGIP

- 5) Perseguimento della massima trasparenza anche attraverso la tracciabilità delle attività amministrative istituzionali e di supporto;
6) Conseguimento di una maggiore economicità della gestione attraverso l'implementazione dei sistemi di controllo di gestione.

Art. 3) I progetti di cui all'articolo 1 sono svolti in sede locale previa attivazione delle forme di partecipazione sindacale previste entro la data stabilita dall'accordo definitivo. Le verifiche finali circa il conseguimento degli obiettivi di miglioramento dei servizi culturali ed amministrativi resi dall'amministrazione all'utenza sono effettuate dai Capi degli Istituti in sede locale, previa attivazione delle forme di partecipazione sindacale previste. Al fine di determinare il *budget* di sede da assegnare a ciascun Istituto, il calcolo sarà effettuato sulla base del numero dei dipendenti effettivamente presenti alla data di sottoscrizione dell'accordo definitivo.

Art. 4) Le modalità di erogazione del compenso accessorio al personale che partecipa ai Progetti di produttività e di miglioramento dei servizi culturali ed amministrativi resi all'utenza sono determinate in sede locale secondo i criteri individuati in linea con la normativa vigente.
Il compenso sarà erogato sulla base di una relazione redatta, in linea con la normativa vigente, dai Capi di Istituto in ordine alla verifica e valutazione dei risultati conseguiti nei servizi resi all'utenza relativamente agli obiettivi prefissati. Detta relazione dovrà essere allegata alla documentazione relativa alla liquidazione delle competenze.

Art. 5) I Capi degli Istituti sono responsabili del raggiungimento degli obiettivi individuati in sede locale ai fini della realizzazione dei progetti.
I progetti hanno una durata di 3 mesi.

Roma, 10 febbraio 2015

PER L'AMMINISTRAZIONE

IL DIRETTORE GENERALE ORGANIZZAZIONE

IL DIRETTORE GENERALE EDUCAZIONE E RICERCA

PER LE OO.SS

CGIL

CISL



Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo

Direzione generale Organizzazione
Ex Servizio IV -DG OAGIP

IL DIRETTORE GENERALE ARCHEOLOGIA

UIL

IL DIRETTORE GENERALE BELLE ARTI E PAESAGGIO

FLP

IL DIRETTORE GENERALE SPETTACOLO

CONFISAL/UNSA

IL DIRETTORE GENERALE CINEMA

UGL/INTESA

IL DIRETTORE GENERALE TURISMO

USB/MIBACT

IL DIRETTORE GENERALE MUSEI

IL DIRETTORE GENERALE ARCHIVI

IL DIRETTORE GENERALE BIBLIOTECHE

IL DIRETTORE GENERALE BILANCIO

NOTA A VERBALE

CON RIFERIMENTO ALLA SCHEDA TECNICA CONCERNENTE LA CONTABILIZZAZIONE DEL FUA MIBACT, LE OO.SS., NELL'APPREZZARE LA CHIAREZZA DELL'ESPOSIZIONE CONTABILE, RIBADISCE^{NO} L'ILLEGITTIMITÀ DELLA DECURTAZIONE OPERATA SUL LIMITE TEORICO AI SENSI DELLA LEGGE 122/2010 E CHIEDE^{NO} IL RIPRISTINO DELLA SOMMA COMPRESIVA DEGLI IMPORTI PREVISTI DALL'ACCORDO SULLE PROGRESSIONI ECONOMICHE 2010.

SI RITIENE, INOLTRE, CHE DATO LIMITE DEBBA ESSERE INTEGRATO CON LE SOMME PROVENIENTI DAL MONTANTE DEL SALARIO ACCESSORIO RELATIVO AL PERSONALE EX ETI E DEL PERSONALE PROVENIENTE DAL SOPPRESSO DIPARTIMENTO DEL TURISMO, UNA VOLTA DEFINITE LE PROCEDURE DI MOBILITÀ PREVISTE.

VILPA BAET
Federico Tosta

CISE FP
G. Geronzi
WALDI LOCA

FPC SIC
A. B. @ RSC

REGIONE			
LAZIO	DA	A	
AREA II	vigilanza	tecnico	56
	tecnico	amministrativo	2
	vigilanza	amministrativo	71
	vigilanza	informatico	5
	amministrativo	vigilanza	1
	amministrativo	informatico	2
	amministrativo	tecnico	17
AREA III	archivistica	restauratore	1
	amministrativo	archivista	1
	amministrativo	bibliotecario	1
	amministrativo	tecnico	1
	amministrativo	architetto	1
	amministrativo	f. promozione	1
	f. tecnologie	architetto	1
	restauratore	storico	1
	restauratore	diagnosta	1
	storico	bibliotecario	1
			164

CAMPANIA			
AREA II	vigilanza	tecnico	37
	tecnico	vigilanza	2
	tecnico	amministrativo	2
	amministrativo	vigilanza	3
	vigilanza	informatico	1
	amministrativo	tecnico	1
	vigilanza	amministrativo	38
	vigilanza	informatico	1
AREA III	bibliotecario	architetto	1
	amministrativo	demoetno	1
	f. tecnologie	architetto	1
	restauratore	architetto	1
			89

LOMBARDIA			
AREA II	amministrativo	tecnico	1
	vigilanza	tecnico	9
	vigilanza	amministrativo	3
AREA III	bibliotecario	restauratore	1
	ammistrativo	bibliotecario	1
			15

PIEMONTE				
AREA II	ammistrativo	tecnico	1	
	vigilanza	ammistrativo	21	
	vigilanza	informatico	1	
	vigilanza	tecnico	13	
AREA III	bibliotecario	archivista	1	
	f. tecnologie	restauratore	1	38
VENETO				
AREA II	vigilanza	tecnico	4	
	vigilanza	ammistrativo	18	
AREA III	ammistrativo	archivista	1	
	ingegnere	aeùrchitetto	1	24
TOSCANA				
AREA II	vigilanza	ammistrativo	65	
	vigilanza	informatico	1	
	vigilanza	tecnico	19	
	ammistrativo	tecnico	3	
AREA III	f. diagnosta	restauratore	1	89
LIGURIA				
AREA II	ammistrativo	tecnico	1	
	ammistrativo	vigilanza	1	
	ammistrativo	informatico	1	
	vigilanza	ammistrativo	6	
	vigilanza	tecnico	4	
	vigilanza	informatico	1	
AREA III	ingegnere	architetto	1	15
CALABRIA				
AREA II	tecnico	vigilanza	1	
	vigilanza	ammistrativo	2	
	ammistrativo	informatico	1	
	ammistrativo	vigilanza	1	
	ammistrativo	tecnico	2	
AREA III	bibliotecario	ammistrativo	1	
	bibliotecario	archivista	1	9

SICILIA				
AREA II	vigilanza	tecnico	1	
	vigilanza	ammistrativo	1	
	vigilanza	informatico	1	
AREA III	f. tecnologie	archivista	1	
	restauratore	archivista	1	
	f. amministrativo	archivista	1	
	f. amministrativo	bibliotecario	1	7
SARDEGNA				
AREA II	vigilanza	tecnico	4	
	vigilanza	ammistrativo	5	
AREA III	f. amministrativo	f. tecnologie	1	
	f. amministrativo	f. promozione	1	11
ABRUZZO				
AREA II	vigilanza	ammistrativo	2	
	vigilanza	tecnico	2	4
BASILICATA				
AREA II	ammistrativo	vigilanza	1	
	tecnico	vigilanza	2	
AREA III	informatico	f. tecnologie	1	
	bibliotecario	ammministrativo	1	
	bibliotecario	f. comunicazioni	1	6
PUGLIA				
AREA II	vigilanza	ammistrativo	9	
	vigilanza	tecnico	1	10
MOLISE				
AREA II	vigilanza	ammistrativo	3	3
MARCHE				
AREA II	vigilanza	ammistrativo	5	
	vigilanza	tecnico	2	7

UMBRIA				
AREA II	vigilanza	ammistrativo	9	
	ammistrativo	tecnico	1	10

FRIULI VENEZIA GIULIA				
AREA II	vigilanza	ammistrativo	7	
	vigilanza	tecnico	2	
	tecnico	ammistrativo	1	10

EMILIA ROMAGNA				
AREA II	vigilanza	ammistrativo	23	
	vigilanza	tecnico	16	
	vigilanza	informatico	2	
AREA III	f. amministrativo	informatico	1	
	f. architetto	archivista	1	43