



Circolare n. **1626** del 19/11/2015

A Tutti i Responsabili UIL – BACT
Alle R.S.U.
A Tutti i lavoratori
LORO SEDI

Tavolo tecnico

NOMINE DIRETTORI MUSEI A CARATTERE NON DIRIGENZIALE: IL PUNTO

L' arch. Soragni, ha esaurientemente informato le OO. SS. sulle procedure adottate da parte della Direzione Generale Musei. In attesa di acquisire la relazione, contenente più che altro dati statistici, è stato ribadito quanto segue. Ai direttori dei Poli museali sono state trasmesse le istanze pervenute alla DG; i direttori hanno poi provveduto a effettuare una valutazione, trasmettendone gli esiti alla Direzione che è intervenuta sul *portfolio* di proposte considerando alcuni criteri, quali l'impatto delle designazioni rispetto agli organici di Istituto (e ciò in taluni casi ha comportato l'assegnazione di più sedi nelle mani di un unico funzionario) e l'avvicendamento laddove possibile. Al termine di tale operazione i direttori dei poli hanno proceduto alle nomine con decorrenza univoca 5 novembre. Rispetto ai 263 siti contenuti nell'allegato 3 del DM sui musei ne sono stati coperti attualmente 183, per una percentuale pari al 70%. Le sedi finora scoperte verranno rimesse nella disponibilità dei poli, nella speranza che un secondo interpello provveda a coprire le vacanze.

Più o meno tutte le OO. SS. hanno avanzato dubbi o sollevato problematiche rispetto alla regolarità della procedura, contestando, in qualche caso, anche la risposta negativa (carenza di presupposto oggettivo) della DG Musei rispetto alla richiesta di accesso agli atti avanzata da alcune sigle sindacali. Come UIL abbiamo salutato positivamente la fissazione – per la prima volta nella storia del nostro ministero, forse – di alcune regole, anche se in qualche caso non ci hanno convinto (vedasi l'esclusione temporanea di alcuni candidati dalla procedura, poi fortunatamente riammessi). Abbiamo, però, ribadito che occorre celermente dedicarsi alla definizione delle posizioni organizzative, per le quali già da tempo abbiamo rivendicato un'adeguata copertura economica. Va chiarito anche, per esempio, come intervenire nel caso di quei funzionari che assommano nelle proprie mani la direzione di due o più sedi. Abbiamo anche consigliato al Direttore Generale di vigilare concretamente sull'equilibrio tra i profili professionali al momento delle nomine, poiché non è detto che determinate professionalità non abbiano facoltà e competenze per gestire siti di natura diversa da quella caratterizzante il settore di specializzazione.

PASSAGGI ORIZZONTALI: FIRMATO L'ACCORDO

Come preannunciato nella scorsa circolare UIL abbiamo costretto l'Amministrazione e le OO. SS. ad addivenire ad un accordo che non mortificasse ulteriormente i lavoratori in attesa da anni. La quadratura del cerchio è stata trovata dopo una discussione piuttosto lunga ed accesa. Come leggerete nel testo, è stata introdotta una novità, ovvero la concorrenza di due criteri di giudizio nel caso in cui per un determinato profilo pervenissero più domande rispetto ai posti disponibili: oltre all'anzianità di presentazione della domanda (data del protocollo) che pesa fino al 60% del punteggio è stata introdotta anche l'anzianità di svolgimento del diverso profilo (ovvero tutto il tempo in più rispetto ai tre anni continuativi richiesti dal CCIM), che pesa per un 40% del punteggio. Come UIL abbiamo ritenuto che fosse un criterio importante, ma che purtroppo

l'Amministrazione avrebbe avuto bisogno di parecchio tempo per certificare la documentazione relativa. Altra novità di rilievo è quella in base alla quale i lavoratori che otterranno il mutamento di profilo non dovranno trasferirsi in sede diversa da quella in cui prestano servizio poiché le disponibilità saranno considerate a livello regionale; sarà la successiva mobilità volontaria interna a colmare le disponibilità nei diversi profili, sulla base degli allegati che l'Amministrazione si è impegnata a fornirci e che ieri non ci ha potuto presentare per via dell'ora tarda in cui è terminata la riunione. Questo il testo dell'accordo:

PROTOCOLLO D'INTESA

Visto il CCNL relativo al personale del comparto ministeri per il quadriennio normativo 2006 – 2009 e biennio economico 2006 – 2007;

Visto l'art. 24 del CCIM del 21 ottobre 2009 e successive modifiche e integrazioni;

Visto l'accordo tra Amministrazione e OO.SS., concernente l'individuazione dei profili professionali del 20 dicembre 2010 e successive modificazioni ed integrazioni;

Viste le istanze prodotte dal personale dipendente tese ad ottenere il passaggio di profilo;

Visto il DM 6 agosto 2015 concernente la ripartizione delle dotazioni organiche del Mibact;

Considerato che solo a seguito dell'emanazione del D.M. è stato possibile accertare il numero delle vacanze per profilo su base regionale;

Ritenuto opportuno di dare seguito alla procedura relativa al passaggio orizzontale;

l'Amministrazione e le OO.SS.

1) Concordano di dare seguito alla procedura, tenendo conto del possesso del requisito professionale triennale per il profilo richiesto, attestato dal dirigente, del possesso dei requisiti culturali previsti per il profilo richiesto.

2) In caso di più domande presentate per lo stesso profilo professionale in ambito regionale si terrà conto dei seguenti criteri:

- Data di presentazione della domanda 60%;
- Numero maggiore di anni (e frazioni dell'anno) di svolgimento delle mansioni nel profilo professionale di destinazione per una percentuale massima del 40%, autocertificato dal dipendente, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000 e successive modificazioni e integrazioni.

3) Concordano di tenere fermi gli elenchi su base regionale fino alla totale soddisfazione delle istanze, garantendo a tutti i lavoratori coinvolti nella procedura il mantenimento della posizione acquisita in graduatoria.

4) Al presente protocollo d'intesa è allegato il prospetto concernente il numero delle vacanze per singolo profilo professionale in ambito regionale.

5) Per il personale che ha acquisito il nuovo profilo professionale è garantita la partecipazione alle procedure di mobilità volontaria interna.

SCHEMA DI DM ELEZIONI RAPPRESENTANTI DEL PERSONALE NEL CONSIGLIO SUPERIORE BENI CULTURALI E PAESAGGISTICI

Questo tema è stato rinviato alla prossima riunione.

CRITERI MOBILITÀ VOLONTARIA INTERNA

Questo tema è stato rinviato alla prossima riunione.

Il Segretario Nazionale
Enzo Feliciani

