**IPOTESI DI ACCORDO SULL’UTILIZZO DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE ANNO 2014**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

# Modulo 1 - scheda1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge*

|  |  |
| --- | --- |
| **Data di sottoscrizione** |  |
| **Periodo temporale di vigenza** | 1°gennaio-31dicembre 2014 |
| **Composizione della delegazione trattante** | **Parte pubblica:**  **Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:**  CGILFP  CISLFPS  UILPA  DIRSTAT  UNADIS  CONFSAL/UNSA  **Organizzazioni sindacali firmatarie:**  CGILFP  CISLFPS  UILPA  DIRSTAT  UNADIS  CONFSAL/UNSA |
| **Soggetti destinatari** | Dirigenti di seconda fascia del Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo. |
| **Materie trattate dal contratto integrativo** | 1. Retribuzione di risultato |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Iter:adempimentiproceduralieattipropedeuticiesuccessiviallacontrattazione** |  |  |
| Attestazione del rispetto degli obblighi di legge | Con decreto del Ministro per i beni e le attività culturali in data 31 gennaio 2012, registrato dalla Corte dei conti il 18 maggio 2012, rep. 6 foglio 365 del luglio 2012 ,è stato adottato il Piano della *performance 2012-2014* ai sensi dell’articolo 10 *D.Lgs. 150/2009 (consultabile accedendo alla sezione “Amministrazione Trasparente – Performance sul sito istituzionale)*;  Con decreto del Ministro per i beni e le attività culturali in data 29 luglio 2014 è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità 2014 - 2016 ai sensi dell’articolo 11, comma 2, *D.Lgs.150/2009 (consultabile accedendo alla sezione “Amministrazione Trasparente – Disposizioni generali sul sito istituzionale)*;  È stato assolto all’obbligo di pubblica-zione di cui ai commi 6 e 8 dell’articolo  11 D.Lgs. 150/2009 *(consultabili gli accordi per i quali è stato ultimato l’iter di controllo accedendo alla sezione “Amministrazione Trasparente – Personale - Contrattazione integrativa sul sito istituzionale)*;  Con decreto del Ministro per i beni e le attività culturali e del turismo in data 18 settembre 2013 è stata approvata la relazione sulla performance 2012 del ministero *(consultabile accedendo alla sezione “Amministrazione Trasparente – Performance sul sito istituzionale)* . |
| **Eventuali osservazioni:** | | |

# Modulo 2 illustrazione dell’articolato

*(attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie– risultati attesi – altre informazioni utili)*

1. *Sottoscrizione dell’ipotesi, destinatari e termini di validità dell’accordo*

La delegazione trattante, composta come specificato in epigrafe, il xx/11/2015 ha sottoscritto l’ipotesi di accordo relativa alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo dei dirigenti di seconda fascia del Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo, assegnate a questa Amministrazione per l’esercizio finanziario 2014,ammontanti a complessivi € 6.722.624,28 al lordo dipendente. (vedi relazione tecnico-finanziaria).

Previo favorevole esito dell’iter di controllo previsto dall’articolo 40 *bis*, commi 1 e 2, del decreto legislativo n.165 del 2001, l’accordo in esame si applicherà alle prestazioni lavorative rese nell’anno 2014 dai dirigenti di seconda fascia del Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo

1. *Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo del Fondo per l’anno 2014.*

Con il presente atto le Parti hanno inteso accordarsi sulle seguenti finalità di utilizzo delle risorse accessorie stanziate per l’anno 2014:

* 1. retribuzione di risultato.

1. *Effetti abrogativi impliciti*

L’accordo in esame non ha effetti abrogativi, neppure impliciti, in quanto il precedente accordo ha cessato la sua efficacia il 31 dicembre 2013.311 dicembre 2013

31

1. *Illustrazione del contenuto dell’ipotesi di contratto integrativo e attestazione della compatibilità con i vincoli di legge e di contratto nazionale*

Con l’accordo che si sottopone al controllo sono definite le destinazioni del Fondo dirette alla corresponsione della retribuzione di risultato.

Si riporta di seguito la retribuzione di parte variabile, distinta per ciascuna delle due fasce retributive nelle quali sono allocati gli uffici dirigenziali di livello non generale seconda le fasce di graduazione (I e II) assegnate agli uffici dirigenziali di livello non generale, individuati dal decreto ministeriale del 28 luglio 2009:

All’uopo si specifica che il DM del 29/12/2014 registrato presso la Corte dei Conti il 22/01/2015 - foglio 230 avvierà i suoi effetti giuridici esclusivamente a partire dal 2015.

|  |  |
| --- | --- |
| FASCIA | POSIZIONE VARIABILE |
| I | € 18.792,00 |
| II | € 10.738,00 |
|  |  |
|  |  |

All’articolo 2 dell’accordo è stabilito che la retribuzione di risultato è subordinata alla positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con gli obiettivi prefissati secondo le risultanza del sistema di valutazione di cui al decreto del Ministro per i beni e le attività culturali del 9 dicembre 2010. L’importo da erogare è pertanto determinato in base alle percentuali di valutazione di cui allo schema individuato nell’articolo 2.

All’articolo 3, in linea con l’articolo 60 del CCNL della dirigenza Area 1, è stato stabilito che i dirigenti che svolgono incarichi aggiuntivi conferiti da terzi hanno diritto, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, ad una quota ulteriore di trattamento accessorio in ragione dell’impegno richiesto. Tale quota è definita nella misura del 66% dell’importo disponibile una volta detratti gli oneri a carico dell’Amministrazione.

All’articolo 4 si prevede che, nel caso di reggenza di uffici privi di titolare, al dirigente incaricato ad interim è riconosciuta una retribuzione aggiuntiva pari al 20% della posizione di parte variabile prevista per l’ufficio al quale si riferisce l’incarico di reggenza: tale importo concorre ad incrementare la retribuzione di risultato.

La stessa disposizione stabilisce che, nel caso di più di un incarico di reggenza conferito ad uno stesso dirigente, questi ha diritto alla prevista retribuzione aggiuntiva soltanto per uno degli incarichi, quello per il quale è prevista la retribuzione di posizione variabile più favorevole.

1. *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche*: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
2. *risultati attesi*.

Con la presente ipotesi di accordo le Parti hanno inteso definire la contrattazione decentrata relativa al Fondo dei dirigenti di seconda fascia del 2014 in una sessione unica, soluzione questa da preferire secondo le indicazioni fornite dal Ministero dell’economia e delle finanze nella circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

1. Le finalizzazioni previste nell’intesa sono esclusivamente quelle contemplate tra le destinazioni prioritarie del Fondo ai sensi dell’articolo 36 del CCNL 1994-1997, con prevalenza per la corresponsione del compenso connesso alla valutazione della performance individuale come prescritto dall’articolo 40, comma 3-bis del d.lgs. n.165 del 2001, come novellato dall’articolo 54 del d.lgs. n.150 del 2009 e articolo 19, comma 6 di quest’ultimo.
2. I contenuti dell’ipotesi di accordo si presentano, dunque, sostanzialmente identici rispetto a quelli all’analogo accordo del 2013.
3. Per quanto riguarda il dettaglio dei risultati attesi si rimanda al Piano della *performance* 2012-2014 nonché alla menzionata direttiva annuale 2014, sul cui stato di attuazione è stato effettuato il relativo monitoraggio.

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Paolo D’ANGELI)