



Circolare n. **1640** dell'8/03/2016

A Tutti i Responsabili UIL – BACT
Alle R.S.U.
A Tutti i lavoratori
LORO SEDI

DIRIGENZA: FIRMATO L'ACCORDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO, APERTO IL CONFRONTO SUGLI ALTRI TEMI

Nella riunione di ieri è stato firmato l'accordo per il pagamento della retribuzione di risultato 2014 dei dirigenti di 2° fascia. Il fondo in distribuzione è alquanto diminuito rispetto al 2013 (circa 380.000 €), ma tale diminuzione è in relazione alle vacanze di organico registrate per l'anno 2014, per cui la quota individuale rimane all'incirca costante. I criteri sono gli stessi già stipulati per gli anni precedenti, con l'innovazione che dal 2016 l'Amministrazione si è impegnata, come abbiamo ottenuto nelle premesse dell'ipotesi di accordo stipulata a dicembre, a tener conto, nella valutazione del raggiungimento degli obiettivi, delle risorse assegnate al dirigente a tal fine. Abbiamo chiesto (e vigileremo) che tale criterio venga espressamente considerato anche nell'assegnazione degli obiettivi 2016 da parte dei dirigenti generali, che ancora non è definita. Con l'occasione, abbiamo esposto gli altri punti urgenti sui quali si era chiesta l'apertura del tavolo della dirigenza:

- 1) Integrazione, esplicitazione e trasparenza di tutti i criteri di bandizione e conferimento degli incarichi dirigenziali;
- 2) Istituzione delle sezioni per le professionalità tecniche specifiche dell'organico dei dirigenti di seconda fascia)

Il primo punto avrà grande rilevanza nel maxi-interpello che si aprirà (fra qualche tempo) per l'assegnazione delle direzioni dei 'nuovi' 46 Istituti e uffici creati dalla riforma di gennaio, la quale vogliamo avvenga in condizioni di legalità, certezza, trasparenza e oggettività di valutazione più adeguate dei precedenti, data anche la complessità ed entità dell'operazione che la espongono a maggiori rischi di errori e arbitrii. Dopo ampia discussione, in cui si sono espresse le concezioni ancora alquanto diverse fra Amministrazione e OO.SS. sull'ordinamento professionale della dirigenza tecnica nel nuovo assetto determinato dalla riforma di gennaio (nel quale noi vorremmo tutelare, anche con contingenti definiti per specialità, la specificità tecnico-scientifica della nostra dirigenza e l'amministrazione insiste invece su una figura di 'manager' tecnico multidisciplinare che a nostro avviso rischia di diventare 'manager' tout court), si è fissato l'appuntamento al **23 marzo** prossimo per la discussione sui singoli punti.

Qui di seguito il testo dell'accordo sottoscritto al tavolo nazionale:

Accordo concernente i criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti di seconda fascia A.F. 2014

L'AMMINISTRAZIONE E LE OO.SS.

VISTA l'ipotesi di accordo concernente i criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti di seconda fascia A.F. 2014, sottoscritto in data 15 dicembre 2015;

VISTA la nota prot. n.7213 dell'11 febbraio 2016 del Dipartimento della Funzione pubblica – Ufficio Relazioni Sindacali, con la quale ha espresso parere favorevole all'ulteriore corso dell'ipotesi di accordo;

CONCORDANO

Art. 1)

(Criteri per la corresponsione della retribuzione di risultato)

1. La retribuzione di risultato è erogata a seguito di preventiva determinazione degli obiettivi annuali e della positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con detti obiettivi, secondo le risultanze del sistema di valutazione di cui al decreto ministeriale 9 dicembre 2010, ai sensi della normativa vigente, tenendo conto dei parametri di cui alla sottostante tabella:

Valutazione	Quota
> 0 ≤ 40	0
> 40 ≤ 60	0,50
> 60 ≤ 80	0.70
> 80 ≤ 90	0.85
> 90 ≤ 100	1

2. Eventuali ulteriori incrementi delle risorse verranno ripartiti con i medesimi criteri e parametri di cui al comma 2.

Art. 2)

(Incarichi aggiuntivi conferiti da terzi)

1. In riferimento agli incarichi aggiuntivi conferiti da terzi si applicano le disposizioni di cui all'articolo 60 del CCNL Area I – Dirigenza del 21 aprile 2006.

2. Allo scopo di remunerare i maggiori oneri e responsabilità dei dirigenti che svolgono detti incarichi aggiuntivi conferiti da terzi, viene loro corrisposta, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, una quota ai fini del trattamento accessorio in ragione dell'impegno richiesto. Tale quota è definita nella misura del 66% dell'importo disponibile una volta detratti gli oneri a carico dell'Amministrazione.

Art. 3)

(Sostituzione del dirigente)

1. In applicazione del CCNL 12 febbraio 2010 e 21 aprile 2006 relativo al personale dirigente dell'Area I, ai dirigenti cui sia stata formalmente conferita la reggenza di uffici vacanti in aggiunta all'ufficio di cui sono titolari, è attribuita, previa verifica dei risultati conseguiti e del corretto svolgimento dei compiti istituzionali, sulla base del sistema di valutazione del personale dirigente, una

maggiorazione della retribuzione di risultato proporzionata al periodo di reggenza, compatibilmente con le risorse disponibili, pari al 20% del valore della retribuzione di posizione prevista per l'incarico del dirigente sostituito.

Roma, 7 marzo 2016

CREAZIONE DELL'ISTITUTO CENTRALE PER L'ARCHEOLOGIA

L'amministrazione ha annunciato l'intenzione del Ministro di istituire a breve un Istituto Centrale per l'Archeologia, con funzioni di indirizzo tecnico e scientifico per il settore e di gestione e creazione di banche dati catalografici e informativi, a mo' di 'compensazione' per la soppressione dell'omonima Direzione Generale, che abbiamo continuato a denunciare come provvedimento del tutto non condivisibile. Inoltre abbiamo contestato che, essendo formalmente semplice Istituto Centrale, quello dell'Archeologia avrà grado di seconda fascia mentre ad alcuni musei e siti, che avranno certamente meno importanza nazionale, è stata assegnata la prima fascia. Ma anche in questo l'Amministrazione ha mostrato quella miope rigidità formale (se non volontà di dare al settore archeologico un più modesto 'contentino') che le impedisce sempre di trovare soluzioni adeguate e flessibili ai problemi organizzativi del nostro martoriato Ministero.

**Il Segretario Nazionale
Enzo Feliciani**

