

Circolare n. **1649** del 27/05/2016

A Tutti i Responsabili UIL – BACT  
Alle R.S.U.  
A Tutti i lavoratori  
**LORO SEDI**



### **PROGRESSIONI ECONOMICHE 2016- RISULTATO TAVOLO TECNICO**

Il 27 maggio abbiamo avuto l'ultimo incontro del tavolo tecnico e siamo riusciti a definire una proposta condivisa, da inviare al tavolo politico che farà le scelte nel merito.

Il percorso non è stato semplice perchè l'Amministrazione ci aveva presentato come criterio da applicare la cd "pagellina", con la valutazione del dipendente da parte dei dirigenti.

CGIL CISL e UIL unitariamente hanno rigettato questa impostazione proponendo soluzioni migliori per i lavoratori, evitando possibili percorsi discriminatori.

I criteri sono applicati in maniera uniforme per le tre aree e sono suddivisi in quattro macrosettori:

- 1) Esperienza e competenza professionale (massimo 30 punti);
  - A1) esperienza professionale maturata nella fascia retributiva di appartenenza suddivisa in quattro scaglioni in base all'anzianità;
  - A2) calcolo anzianità maturata nella Pubblica Amministrazione da sommare al precedente punteggio.
- 2) Titoli di studio suddivisi fra titoli di accesso (da calcolare il titolo di studio maggiore, che assorbe gli altri) e titoli ulteriori valutabili (massimo di 30 punti).
- 3) Formazione effettuata dal concorrente per tutto il periodo di permanenza all'attuale profilo/posizione economica. I corsi valutabili sono ovviamente quelli comprendenti materie afferenti all'attività istituzionale del Ministero. I corsi che hanno avuto la verifica con esame finale avranno un incremento di 1,50.
- 4) Decurtazioni dei punteggi nel biennio precedente alla presentazione della domanda per sanzioni disciplinari.

Ricordiamo che abbiamo sottoscritto un accordo programmatico, voluto fortemente da CGIL CISL e UIL, per poter garantire a tutti almeno una progressione economica entro il triennio 2016-2017-2018, richiedendo al contempo l'impegno politico da parte del Capo di Gabinetto Prof. D'Andrea per il reperimento di risorse aggiuntive ulteriori.

La Funzione Pubblica impone che entro l'anno si svolga l'intera procedura (con finanziamento 2016) consistente nel bando, domande, graduatorie ed attribuzione progressioni economiche. Data la ristrettezza dei tempi abbiamo dovuto scegliere pochi ed essenziali criteri, per facilitare il lavoro di controllo da parte della commissione. A breve sarà convocato il tavolo politico che definirà le scelte e l'accordo sulla procedura.

Roma, 27 maggio 2016

FP CGIL  
Claudio Meloni

CISL FP  
Daniela Volpato

UIL PA  
Enzo Feliciani