



**Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione**

**Coordinamento MIBAC**

Via del Collegio Romano, 27 - 00186 Roma - tel. 06/67232361 – tel. 06/6792933  
[beniculturali@uilpa.it](mailto:beniculturali@uilpa.it)

Circolare n. **1652** del 12/07/2016

A Tutti i Responsabili UIL – BACT  
Alle R.S.U.  
A Tutti i lavoratori  
**LORO SEDI**

### **PROTOCOLLO D'INTESA SUL SUPERAMENTO DEI FESTIVI**

Dall'ultima contrattazione nazionale sono accaduti fatti che hanno portato la nostra sigla a chiedere una serie di rassicurazioni all'Amministrazione in tema di **relazioni sindacali** visto che in periferia si tende molto a giocare al Re Sole (o al Re Solo, a seconda delle preferenze). Abbiamo pertanto apprezzato gli sforzi e le rassicurazioni da parte della delegazione di parte pubblica, ma non abbiamo ritenuto di poter siglare l'accordo (che comunque è stato firmato dalle altre sigle, dunque è **vigente**) se non dopo un confronto serio e approfondito all'interno della Segreteria Nazionale. Ribadiamo, con l'occasione, che per noi l'adesione al 50% dei festivi annui è facoltativa e non imperativa.

### **FIRMATO L'ACCORDO SUGLI SVILUPPI ECONOMICI ANNO 2016**

Il tavolo politico, anche grazie alle segnalazioni pervenuteci dalle lavoratrici e dai lavoratori, ha ritenuto di dover modificare in piccola parte il requisito dell'anzianità in quanto – per pura svista – si era ottenuta una indebita duplicazione nel punteggio complessivo (sostanzialmente dal punteggio dell'intera carriera si è sottratto quello relativo alla permanenza della fascia, che da sempre avevano avuto pesature diverse). A tutela di tutti i partecipanti, Amministrazione e OO. SS. hanno firmato un'intesa volta a distribuire sulle annualità 2017 e 2018 i posti che, per colpa del taglio imposto dalla Stabilità, non potranno essere coperte nel 2016. Il testo dell'accordo e le relative tabelle sono quelli che vedete in allegato. La decorrenza, come più volte garantito, sarà 1 gennaio 2016.

### **SECONDA FASE DELLA RIFORMA, DOTAZIONE ORGANICA E PROFILI**

Con il dott. Benzia abbiamo concordato l'attivazione di un **tavolo tecnico** che entro agosto metta in condizione di confrontarci sulle necessità dei territori e della migliore distribuzione del personale secondo la nuova organizzazione del Mibact. Accanto a questo lavoro si svilupperà quello sulla revisione di alcuni profili di seconda e terza area, sempre nell'obiettivo di far aderire le declaratorie alle mutate esigenze dei diversi settori di attività. I lavori dovrebbero concludersi – almeno nella parte sulle dotazioni organiche – entro la prima metà di agosto.

### **MOBILITA' VOLONTARIA INTERNA**

È confermato che **non vi saranno scorrimenti** ad occupare le sedi resesi vacanti dalla mobilità urbana, in quanto messe a disposizione per la mobilità extraurbana. Da settembre dovrà essere operativa la seconda procedura di mobilità (nuovamente nelle due fasi: urbana ed extraurbana).

### **POSIZIONI ORGANIZZATIVE COMPLESSE**

Dopo la lettera confederale inviata all'Amministrazione sulla procedura di selezione degli incarichi di responsabilità delle aree (soprattutto nelle Soprintendenze unificate) abbiamo ottenuto una

maggior attenzione e sensibilità alla pesatura dei criteri e delle idoneità, nella consapevolezza della necessaria continuità dell'azione amministrativa e della durata temporale limitata (fino 31 gennaio 2017) di questa serie di incarichi. Parallelamente, è stato condiviso l'impegno a modificare la parte normativa che, ad oggi, riserva un riconoscimento economico per le posizioni di responsabilità esclusivamente ai vertici delle realtà museali (mentre la UIL, come più volte detto, è a favore dell'allargamento della platea a favore di tutt\* coloro che rivestono ruoli di responsabilità).

**Il Segretario Nazionale**

**Enzo Feliciani**



## **IPOTESI DI ACCORDO CONCERNENTE GLI SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE AREE PER L'ANNO 2016**

VISTO il CCNL sottoscritto in data 14 settembre 2007 ed in particolare gli articoli 17,18 e 19;

VISTA la disponibilità sul Fondo unico di Amministrazione 2016 della somma di € 6.326.501,40

- 
- **RITENUTO** di dover individuare i criteri selettivi per l'attribuzione degli sviluppi economici e la ripartizione del numero complessivo dei posti da attribuire per ciascun profilo professionale nelle rispettive aree di appartenenza.

### **l'Amministrazione e le OO.SS. concordano quanto segue:**

Art. 1) Sarà bandita una procedura selettiva interna, per soli titoli, concernente gli sviluppi economici all'interno delle Aree del personale dipendente, con decorrenza a far data dal 1° gennaio dell'anno di approvazione della graduatoria definitiva, per un numero di posti come da allegata tabella 1. Tali contingenti sono comprensivi delle posizioni economiche da riservare a chi presta servizio nell'ambito degli uffici del MiBACT nella Provincia autonoma di Bolzano.

Art. 2) Possono partecipare alla procedura per l'attribuzione della fascia economica superiore tutti i dipendenti in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato, appartenenti ai ruoli del MiBACT alla data di pubblicazione del bando. E' escluso il personale dipendente del ruolo locale in organico presso gli uffici del MiBACT con sede nella provincia autonoma di Bolzano, che ai sensi del DPR 26 luglio 1976, n.752, può partecipare unicamente alle autonome procedure per gli sviluppi economici da indirsi nel suddetto ambito provinciale a cura del Commissario di Governo per un numero di tre unità.

Art.3) Non possono partecipare agli sviluppi economici i dipendenti che abbiano avuto, nei due anni precedenti la data di pubblicazione del bando di selezione, provvedimenti disciplinari, con esclusione di quelli previsti dall'art.13, comma 2 del CCNL 12 giugno 2003, ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

Art. 4) I passaggi alle fasce economiche successive a quelle di appartenenza sono disciplinati sulla base di graduatorie di merito, tenendo conto dei criteri dell'esperienza e capacità professionale, dei titoli di studio e della formazione, ai sensi dall'articolo 18 del CCNL 14 settembre 2007 che debbono essere posseduti al 31 dicembre dell'anno precedente alla pubblicazione del bando.

I punteggi sono determinati come da tabelle allegate:

- Tabella A- per l'Area Prima;
- Tabella B - per l'Area Seconda;
- Tabella C - per l'Area Terza;

Art. 5) Nel caso in cui si determini una parità di punteggio nella graduatoria finale della procedura, l'attribuzione della relativa fascia economica sarà determinata in base ai seguenti criteri, secondo il seguente ordine di priorità:

1. Maggiore anzianità di servizio di ruolo e pre-ruolo
2. Minore età anagrafica.

Art. 6) In applicazione del comma 5 dell'art.18 del CCNL 14 settembre 2007, coloro a cui verrà attribuito il beneficio economico con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di approvazione della graduatoria definitiva non potranno concorrere ad eventuali analoghe procedure, indette per gli anni successivi nell'ambito del triennio.

Art. 7) Il costo complessivo della procedura è pari ad € 6.326.501,40 e grava sulle risorse FUA 2016.

Roma, 13 luglio 2016