



Alle lavoratrici ed ai lavoratori del MiBACT

RAGGIUNTO L'ACCORDO SULLO SMART WORKING IN FASE COVID

Cara/o collega,

dopo un lungo e articolato confronto finalmente si è arrivati alla sottoscrizione del Protocollo d'intesa sullo Smart working. La bozza iniziale proposta dall'Amministrazione ha poi visto un complesso lavoro di integrazione fatto dall'intero tavolo sindacale che, a nostro giudizio, ha notevolmente migliorato il testo.

L'accordo contiene tutte le possibili forme di tutela per i lavoratori nella condizione, prevista dall'ultimo DPCM, di mantenimento delle aperture dei luoghi della cultura.

Il testo, che vi invieremo non appena disponibile, in sostanza consente di continuare ad individuare il lavoro agile quale modalità di lavoro primaria per fronteggiare l'emergenza da Coronavirus, per garantire la salute dei lavoratori e assicurare contestualmente l'erogazione dei necessari servizi alla collettività e per rafforzare le misure di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro. Inoltre prevede il suo monitoraggio ed il suo tempestivo adeguamento ad eventuali nuove misure che si dovessero rendere necessarie per fronteggiare l'emergenza. Allo stesso tempo disciplina la fruizione di alcuni diritti contrattuali a partire dal confermato riconoscimento del buono pasto.

Si apre adesso la fase della sua concreta applicazione sul territorio e rimane sempre un compito primario delle delegate e dei delegati RSU, dei RLS e delle nostre strutture territoriali la puntuale verifica dei livelli di adeguatezza delle misure che i singoli dirigenti attueranno, nel rispetto del Protocollo Sicurezza e dei principi contenuti in questo importante accordo, in materia di prerogative sindacali.

Noi naturalmente restiamo a disposizione per ogni opportuno approfondimento.

SOTTOSCRITTO L'ACCORDO PER IL FONDO RISORSE DECENTRATE 2020 (EX FUA)

È stato sottoscritto oggi, dopo una lunga e tribolata riunione di giovedì pomeriggio e poi completata oggi, la ripartizione del Fondo Risorse decentrate 2020 (Ex FUA). La ripartizione contiene:

- le risorse per le **Turnazioni (€ 24 milioni)**, che vengono erogate regolarmente;
- le risorse per la **Posizioni Organizzative 2020** (circa € 3,6 milioni);
- l'indennità legata alla **responsabilità di datore di lavoro per i direttori di biblioteche e archivi non dirigenziali** ai sensi del D. Lgs. 81/2008 per la somma di € 4.000 annui pro capite quale indennità per tale rischio per un totale di € 615.000 circa;
- è rimasta invariata la previsione economica per i **progetti nazionali di produttività (€ 19 milioni)** e l'**indennità per centralinisti non vedenti (€ 220.000)**. Sono stati previsti poi due **progetti specifici per il supporto ai concorsi per la DG OR e DG Bilancio** ed altri istituti coinvolti sul modello di quello svolto per il concorso 1052 AFAV per un importo complessivo di **280.000 € circa**. Sono stati destinati **€ 500.000 per specifici progetti** da attivarsi, a livello centrale e periferico, legati ad un incremento delle attività e dei carichi di lavoro legati alla Riorganizzazione;

- è stato definito l'importo definitivo dei **Progetti locali 2020 per un totale di circa € 21.650.834**. Sono progetti fondamentali, che con molta probabilità verranno attivati tra fine 2019 ed inizio 2020 e saranno indispensabili per il rilancio del MiBACT dopo l'emergenza Corona Virus: gli obiettivi devono essere connessi, oltre a quanto già previsto ordinariamente per i progetti locali, alla rimodulazione tecnologica delle attività, al rilancio e alla rivisitazione dei moduli di offerta dei servizi culturali, a progetti di valorizzazione dei territori rivolti ad un utenza prevalentemente interna, allo smaltimento di arretrati in materia di procedimenti di tutela sul territorio, alla gestione delle misure di sicurezza per la fase 2 dell'emergenza Covid-19, e a quanto altro potrà essere definito a livello periferico. Il tavolo di contrattazione nazionale dovrà mantenere una funzione di indirizzo, coordinamento, monitoraggio e valutazione delle fasi progettuali. **L'importo medio per lavoratore stimiamo potrà essere di circa € 1.100 lordo dipendente.**

Per il prossimo futuro dobbiamo affrontare temi importanti quali il piano assunzionale, la proroga e la stabilizzazione dei tempi determinati, i passaggi tra le aree, i passaggi orizzontali e la vertenza per il riconoscimento dei lavori insalubri. Oltre ad avere dei tempi certi per la nuova pianta organica (che presuppone un confronto con le organizzazioni sindacali) ed aprire quanto prima un tavolo sulla mobilità, è urgente chiudere già in una prossima riunione l'accordo sulle turnazioni. Su tutto questo abbiamo sollecitato l'amministrazione e la Direzione politica, anche in considerazione dell'avvio dell'iter del disegno di legge stabilità per il 2021.

Abbiamo poi evidenziato l'evidente ritardo nell'emanazione del Decreto del Ministro sugli incentivi alla progettazione, oggetto di numerosi rilievi, dei quali vorremmo comprenderne il contenuto, atteso che è necessaria una soluzione urgente.

Roma, 26 ottobre 2020

FP CGIL
Claudio Meloni

CISL FP
Giuseppe Nolè
Valentina Di Stefano

UIL PA
Federico Trastulli