



Ministero della cultura

Istituto _____

MODELLO ACCORDO DECENTRATO

Il giorno _____ mese _____ anno _____ presso _____ si sono riunite la delegazione di parte pubblica rappresentata dal e la delegazione di parte sindacale composta dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.), regolarmente costituita e dai rappresentanti territoriali delle OO.SS. firmatarie del CCNL vigente, per definire i criteri di erogazione del fondo di sede (progetti locali) per l'esercizio _____, per il personale del _____ (indicare l'ufficio o gli uffici interessati).

Le parti

Visto l'accordo per la ripartizione del Fondo risorse decentrate A.F. 2021 e risorse non utilizzate A.F. 2020, sottoscritto in data 10 novembre 2021, concernente i criteri per l'erogazione del predetto fondo, nonché i procedimenti negoziali relativi alle sedi decentrate;

Vista la Circolare n. _____ della Direzione generale Bilancio, con la quale si richiede il numero di personale in servizio alla data di sottoscrizione dell'Accordo;

Vista l'assegnazione delle somme effettuata con Circolare n. _____ della Direzione generale Bilancio pari ad euro _____

Convengono

- 1) Descrizione del contenuto del Progetto e individuazione della durata, nonché delle unità che partecipano allo stesso, nel rispetto di quanto previsto dall'Accordo siglato in sede nazionale _____
- 2) Indicazione del Budget _____
- 3) Criteri di determinazione ed erogazione del compenso _____
- 4) La percentuale di personale cui è attribuita, nei limiti di cui dell'art. 7 comma 8 dell'Accordo per la ripartizione del fondo risorse decentrate A.F. 2021 e risorse non utilizzate nell'anno 2020 e in attuazione degli artt. 77, comma 3, e 78 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Centrali (triennio 2016-2018), la maggiorazione del premio individuale pari al trenta per cento del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.

Ai fini della distribuzione del Budget di sede – Anno _____, l'erogazione dei compensi è correlata agli obiettivi di produttività di cui all'art. 77 e 78 del Contratto Collettivo Nazionale relativo al Comparto Funzioni Centrali (triennio 2016-2018). La commisurazione del compenso è rapportata al livello dei risultati attesi, in linea con il Sistema di valutazione della performance del personale di questo Ministero di cui al decreto ministeriale 9 dicembre 2010 e con il disposto di cui all'art. 78 del Contratto Collettivo Nazionale relativo al Comparto Funzioni Centrali (triennio 2016-2018).

Le eventuali economie saranno riassegnate con gli stessi criteri.

La delegazione di parte pubblica

La delegazione di parte sindacale

- Rappresentanza sindacale unitaria
- I rappresentanti territoriali delle Organizzazioni Sindacali



Ministero della cultura

Istituto _____

MODELLO RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'accordo

Data di sottoscrizione	_____
Periodo temporale di vigenza	Validità a decorrere da _____
Composizione della delegazione trattante di Parte pubblica	Istituto coinvolto _____
Composizione della delegazione trattante di Parte sindacale	OO.SS. territoriali _____ RSU _____
Delegazione di Parte sindacale firmatarie	OO.SS. territoriali _____ RSU _____
Soggetti destinatari	Personale appartenente alle Aree _____ per un numero di _____ unità
Materie trattate nell'accordo	Progetti consistenti nelle seguenti attività _____.
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Trasmessa all' Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero della Cultura
Eventuali osservazioni:	

Illustrazione dell'articolato dell'accordo

Il presente accordo prevede la realizzazione delle seguenti attività _____ (descrizione del contenuto del progetto).

Ai fini dell'attribuzione dei compensi incentivanti al personale partecipante, si terrà conto del reale incremento dell'efficacia e dell'efficienza dei processi amministrativi conseguenti ai progetti e alla valutazione nonché dei comportamenti professionali e organizzativi, in linea con quelli previsti dal decreto ministeriale 9 dicembre 2010, recante Sistema di valutazione della performance del personale del MiBAC e dall'art. 78 del Contratto Collettivo Nazionale relativo al Comparto Funzioni Centrali (triennio 2016-2018).

In particolare, si evidenziano, di seguito, le tipologie di comportamento professionale e organizzativo oggetto di valutazione, prioritariamente riferite ai seguenti criteri:

- Grado di raggiungimento degli obiettivi posti a base del progetto;
- Grado di partecipazione alla realizzazione degli obiettivi ai fini della quantificazione del relativo compenso.

Nella relazione finale dovranno di conseguenza essere valutati i seguenti comportamenti professionali ed organizzativi:



Ministero della cultura

Istituto _____

- quelli legati all'organizzazione, articolate in collaborazione interfunzionale e flessibilità;
- quelli trasversali di relazione, articolate in gestione della comunicazione e gestione della relazione;
- quelli trasversali di realizzazione, articolate in tempestività e accuratezza;
- quelli professionali, articolate in sviluppo e condivisione della conoscenza e analisi e risoluzione dei problemi.

A conclusione dei progetti sarà redatta la scheda prevista dal Sistema di Misurazione e una relazione finale, ai sensi dell'articolo 18 del d.lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 e dell'art. 78 del Contratto Collettivo Nazionale relativo al Comparto Funzioni Centrali (triennio 2016-2018), in cui dovranno essere indicate le modalità di determinazione ed erogazione del compenso tenuto conto dell'applicazione dei criteri di valutazione, di cui alla relazione illustrativa, nonché dell'assiduità partecipativa del personale (rilevabile attraverso i sistemi informativi esistenti). In tale contesto, dovrà inoltre essere specificata la percentuale di personale cui è attribuita, nei limiti di cui dell'art. 7 comma 8 dell'Accordo per la ripartizione del fondo risorse decentrate A.F. 2021 e risorse non utilizzate nell'anno 2020 e in attuazione degli artt. 77, comma 3, e 78 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Centrali (triennio 2016-2018), la maggiorazione del premio individuale pari al trenta per cento del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.



Ministero della cultura

Istituto _____

MODELLO RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

- 1) Indicazione della data in cui viene sottoscritto l'Accordo
(Es. In data _____ è stato sottoscritto l'accordo concernente le seguenti attività _____);
- 2) Indicazione delle eventuali risorse economiche attribuite, quale budget di Istituto, comunicato con Circolare n. _____ della Direzione Generale Bilancio sul capitolo _____ pari ad € _____ che prevedono la realizzazione delle attività, così come indicate nella relazione illustrativa alla quale si rimanda;
- 3) Quantificazione degli oneri scaturenti dall'Accordo;
- 4) Indicazione del numero delle unità interessate suddivise per Aree con relativo compenso;
- 5) Indicazione delle modalità di utilizzo delle eventuali economie derivanti dall'Accordo.

Il Capo dell'Istituto