



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Coordinamento MIBAC

Via del Collegio Romano, 27 - 00186 Roma - tel. 06/67232361 – tel. 06/6792933
beniculturali@uilpa.it

Circolare n. **1748** del 13/05/2022

A Tutti i Responsabili UILPA MIC

Alle R.S.U.

A Tutti i lavoratori

LORO SEDI

IPOTESI ACCORDO FRD 2022

Nella riunione odierna l'Amministrazione ci ha presentato una prima bozza di ipotesi di accordo sul Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022, passaggio importante che quest'anno assume ulteriore rilevanza a seguito della recente firma definitiva del CCNL Funzioni Centrali 2019-2021 e, quindi, della sua applicazione alle attività del nostro ministero.

Nella disamina fatta in apertura il dott. D'Angeli, Direttore Generale Bilancio, con la consueta chiarezza ci ha evidenziato i punti salienti:

- ✓ la consistenza del Fondo 2022 è pari a € 87.128.571,00 (di cui 6.500.743,00 per il Conto terzi) a cui andranno aggiunti € 20.875.898,00 di risorse non utilizzate nell'anno 2021 per un totale complessivo che va oltre i 100 milioni di euro.
- ✓ La costituzione del FRD 2022 tiene conto in massima parte di quanto previsto dall'art. 49 del CCNL Funzioni Centrali, a parte il comma 3 che, ad ogni modo, il dott. D'Angeli ha assicurato diventerà materia di assestamento di bilancio entro l'anno.
- ✓ Considerate le proiezioni sul primo semestre 2022 rispetto ai dati comunicati dagli Istituti periferici e considerato l'aumento delle tariffe si è scelto prudentemente di aumentare il *budget* delle turnazioni portandolo a € 29.000.000,00.
- ✓ Sulle Posizioni Organizzative, vista la richiesta del Segretariato Generale di aumentare di 1 unità le POC assegnate ai Segretariati regionali, è stato previsto un aumento del *budget* di € 70.000,00 portando il totale a € 3.622.710,00.
- ✓ Nel FRD 2022 sono stati inserite anche le somme che derivano da disposizioni di legge (e che quindi non sono a carico del fondo): 1) per la realizzazione del progetto per l'avvio dell'Unità di missione per l'attuazione del PNRR € 32.041,00; 2) per la realizzazione del progetto per le attività connesse all'assunzione dei tirocinanti pari a circa € 2.600.000,00 che, in caso di economie, potranno confluire nelle risorse non spese del prossimo anno.

Come UILPA abbiamo concordato, in linea di principio, sulla ripartizione ma abbiamo sottolineato tuttavia che a nostro giudizio l'ipotesi di ripartizione del FRD 2022 deve contenere e recepire alcune delle novità introdotte dal rinnovo del CCNL quali, ad esempio, l'indennità di specifiche responsabilità per la Seconda Area (art. 54 del CCNL) e lo stanziamento di fondi certi per le progressioni economiche con decorrenza 1 gennaio 2022.

PROGRESSIONI ECONOMICHE

Sulle progressioni economiche in particolare abbiamo ribadito:

- ✓ la necessità di riattivare la procedura già quest'anno, garantendo *in primis* coloro i quali non hanno mai potuto avere una progressione, chiedendo di verificarne la quantificazione numerica.
- ✓ l'esigenza di capire quindi, sulla base delle scelte che verranno fatte sull'utilizzo delle somme del FRD, quante progressioni possiamo portare a termine.
- ✓ la necessità di coinvolgere attivamente la parte politica al fine di incrementare la consistenza del Fondo per garantire anche negli anni a seguire la pubblicazione dei bandi per le progressioni economiche, come è stato fatto nel triennio 2016-2018.

L'Amministrazione ci ha evidenziato l'assoluta necessità di applicare anche nel nostro Ministero il sistema della valutazione della *performance* (SMVP) per i dipendenti, come peraltro avviene in tutti gli altri Enti, al fine di impedire la prevedibile bocciatura dell'ipotesi di accordo del FRD 2022 da parte degli organi di controllo in assenza dei criteri. Sul punto abbiamo dato la nostra disponibilità al confronto teso ad individuarli, tarandoli sulle effettive esigenze e peculiarità del nostro Ministero.

POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Sulle Posizioni organizzative (POC) abbiamo ribadito ancora una volta come sia necessario rivederne l'applicazione in periferia, perché assistiamo da troppo tempo al fatto che alcuni Dirigenti, soprattutto delle Direzioni regionali Musei, non mettono a bando le POC perché non pubblicano i relativi bandi e quindi non assegnano le direzioni dei musei afferenti alle strutture complesse.

PROTOCOLLO INDENNITÀ DI TURNAZIONE

Sul tema e sulla sua applicazione abbiamo inoltre chiesto all'Amministrazione di farsi garante degli accordi firmati a livello centrale e di non consentire un'interpretazione difforme in periferia. Abbiamo preannunciato che invieremo una nostra nota chiedendo di chiarire – e quindi modificare, se necessario – il protocollo nei punti in cui l'interpretazione nei vari Istituti sta avvenendo in modo difforme.

FONDI PNRR

Abbiamo contestato l'utilizzo dei 5 milioni di euro di stanziamento per l'attuazione del PNRR, che derivano dai fondi dei musei autonomi e che verranno utilizzati come liquidazione di ore straordinarie. Non era quello che i lavoratori ci chiedevano, ma il rispetto e la verifica dei carichi di lavoro, oramai insostenibili ai quali si aggiungerà adesso la mole straordinaria di lavoro. Ricorderete che sul punto l'ex Capo di Gabinetto, prof. Casini, aveva riferito non essere prevista alcuna campagna assunzionale straordinaria.

TAVOLO TECNICO MOBILITÀ

Come UILPA, concordando con le altre OO.SS., abbiamo fatto presente l'assoluta necessità di sottoscrivere un nuovo accordo quadro sulla mobilità nel quale:

- ✓ vengano ridotte le percentuali di uscita sulla base degli organici di fatto altrimenti non si sposta nessuno
- ✓ vi sia la garanzia di partecipare alla mobilità per i cosiddetti "profili unici"
- ✓ vi sia certezza della periodicità con cui si possa fare la mobilità

Abbiamo chiesto, per questo, di avere i dati certi sull'attuale organico. Come UILPA abbiamo ricordato all'Amministrazione che gli interPELLI che mensilmente la DG-OR pubblica non sono dovuti all'esigenza

di mobilità del personale bensì all'obbligo che l'Amministrazione ha per legge di esperire un interpellato interno prima di poter chiedere l'assunzione di personale ALES e che tale sistema ha portato alla graduale sostituzione del personale di ruolo con personale ALES, fenomeno, questo, che non è più esclusivamente riservato al personale dell'Area Seconda ma oramai coinvolge anche i Funzionari di Terza Area.

Sul tema della mobilità ci siamo impegnati a far pervenire le nostre proposte entro 15 giorni.

Fraterni saluti.

Il Coordinatore nazionale
Federico Trastulli

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Federico Trastulli', written in a cursive style with a long horizontal stroke extending to the right.