



Alle lavoratrici ed i lavoratori del MiC

Cara/o collega,

oggi si è svolta una riunione del tavolo nazionale inizialmente convocata per discutere del protocollo sul lavoro a distanza, a cui poi si sono aggiunti diversi ed importanti punti all'ordine del giorno. **Come comunicato all'esito della riunione della scorsa settimana abbiamo ritenuto di verificare al tavolo le proposte dell'Amministrazione in merito ai tanti temi della vertenza nazionale.**

IPOTESI DI ACCORDO FONDO 2022 e PROGRESSIONI ECONOMICHE

Abbiamo proceduto a sottoscrivere una nuova ipotesi di accordo sul Fondo Risorse Decentrate 2022 che l'Amministrazione ci ha sottoposto a seguito di alcuni rilievi degli organi di controllo; per nostra fortuna, non incidono in maniera sostanziale sul testo. Ricordiamo, infatti, che **con questo accordo abbiamo previsto 9 milioni da utilizzare per le progressioni economiche, con una percentuale di circa il 45% del personale che potrà accedere subito**, con questa prima procedura, al passaggio di livello economico.

Il fondo poi contiene le seguenti voci:

- turnazioni con € 29 milioni;
- **risorse pari ad € 9 milioni per le progressioni economiche all'interno delle aree;**
- indennità di posizioni organizzative di Area III per € 3.606.123;
- indennità ai centralinisti non vedenti per € 220.000;
- progetto apertura quotidiana con orari ampliati e progetto produttività ed efficienza (progetti nazionali) per uno stanziamento di € 19 milioni;
- indennità per i funzionari con incarico direttivo presso gli Istituti non dirigenziali della DG Archivi e DG Biblioteche e diritto d'autore per € 615.728.
- progetti di miglioramento dei servizi culturali ed amministrativi resi dall'Amministrazione all'utenza anno 2022 e risorse non utilizzate nell'anno 2021 **(progetti locali) per un importo di 33,5 milioni circa, per una cifra lorda pro-capite che dovrebbe aggirarsi intorno ai 2.400 €;**
- progetto riorganizzazione per un importo di € 600.000;
- indennità di specifiche responsabilità per la II area per un importo di € 3 milioni, che fissa le risorse ed i principi generali e rimanda ad un protocollo d'intesa per definire criteri specifici per l'assegnazione degli incarichi e delle rispettive indennità, con decorrenza dall'entrata in vigore del nuovo ordinamento;
- progetti DG Bilancio e DG Organizzazione per € 281.600.

Il punto dirimente ora è la tempistica con cui gli organi di controllo daranno il via libera anche a questa nuova ipotesi. **Nel caso di ulteriori ritardi e se non dovesse arrivare la certificazione entro i tempi di chiusura dell'esercizio finanziario (con la conseguenza che tutti i pagamenti sarebbero rimandati al 2023) la mobilitazione, che per ora è in stand-by, ci porterebbe direttamente alla proclamazione dello sciopero.**

SUPERAMENTO DI 1/3 DEI FESTIVI

All'interno del testo relativo all'ipotesi di accordo sul Fondo Risorse Decentrate 2022 è stato dato il via libera all'innalzamento del limite di un terzo dei turni festivi annui fino alla metà dei giorni festivi, che pertanto potrà essere definitivo solo con la sottoscrizione

dell'accordo finale. L'Amministrazione però deve essere consapevole che l'argomento merita la dovuta attenzione; pertanto abbiamo inserito una dichiarazione a verbale con cui è stato ribadito che *“la prerogativa di innalzare il numero dei turni festivi dalla quota obbligatoria per legge a quella del 50% annuo è della contrattazione integrativa nazionale. Pertanto, le scriventi acconsentono ad una deroga alla modalità ordinaria di contrattazione con l'esclusivo fine di non sottoporre la nuova ipotesi a tempi di certificazione eccessivamente lunghi che rischierebbero di compromettere l'esigibilità degli istituti economici disciplinati dal Fondo”*.

PROTOCOLLO D'INTESA SUL LAVORO A DISTANZA

L'Amministrazione ci ha trasmesso una bozza rivista del protocollo d'intesa sul lavoro a distanza, con cui vengono meno alcuni vincoli fissati dalle circolari del Segretario generale. In prima battuta si riconduce il lavoro a distanza dentro l'alveo del confronto con le Organizzazioni Sindacali, con la conseguenza immediata **che ci è stato prospettato l'innalzamento a 8 giorni di lavoro agile al mese**. Abbiamo positivamente riscontrato la proposta chiedendo, però, di migliorare la previsione con maggiore flessibilità, prevedendo un numero massimo di giorni su base trimestrale (24), così da poter programmare il lavoro a distanza con maggiore elasticità.

Ovviamente l'apertura sui giorni di *smart working* non può bastare per dare il via libera al testo, che va visto nella sua complessità e soprattutto deve valorizzare tutte le tipologie di “lavoro a distanza” ovvero lo *smart working*, il lavoro da remoto ed il *coworking*. Abbiamo pertanto formulato delle osservazioni puntuali al testo, con cui vorremmo davvero rendere innovativi i processi organizzativi del Ministero. Ora attendiamo di capire quanto di quello da noi segnalato sarà recepito.

CIRCOLARE DELLA DG MUSEI PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DI DIRETTORE DEI MUSEI STATALI

È stato affrontato il tema legato all'aggiornamento della circolare Dir. Gen. Musei n. 10/2018 per il *Conferimento degli incarichi di direttore dei musei statali e dei luoghi della cultura non aventi qualifica di uffici dirigenziali*. Il testo recepisce le segnalazioni fatte dalle OO.SS. nella precedente riunione. Rimangono le criticità rispetto all'accorpamento delle sedi museali (che deve avvenire con criteri precisi e dei limiti e, soprattutto, non deve avvenire *ex post*, in fase di assegnazione delle posizioni). Sul punto la DG Musei farà delle ulteriori valutazioni. Così come abbiamo chiesto anche di meglio specificare la possibilità dei lavoratori di appellarsi rispetto ad una valutazione negativa in merito all'esito della procedura di conferimento dell'incarico e, in ultimo, sulla non cumulabilità degli incarichi di direzione.

A margine della riunione è stato definito un cronoprogramma per affrontare temi importanti per tutti i lavoratori, *in primis* la mobilità ed il nuovo ordinamento professionale. Questo impegno dell'Amministrazione sblocca alcuni temi oggetto della nostra vertenza nazionale: anche su questi punti ci riserviamo di verificare al tavolo le reali intenzioni della delegazione di parte pubblica.

Cordiali saluti.

Roma, 4 Ottobre 2022

FP CGIL
Claudio Meloni

CISL FP
Giuseppe Nolè
Valentina Di Stefano

UIL PA
Federico Trastulli