



RESOCONTO INCONTRO 15 GENNAIO 2024

Nella mattinata di ieri si è svolto il tavolo nazionale con alcuni punti all'ordine del giorno.

Accordo superamento turni festivi obbligatori

L'Amministrazione ha sottoposto una bozza di accordo che ricalca la stesura degli anni precedenti, quindi nessuna variazione sostanziale. Le Organizzazioni hanno dichiarato la propria posizione ma per necessità di alcune sigle di approfondire l'eventuale sottoscrizione si è rimandata la trattazione al prossimo 23 gennaio.

Contratto Collettivo Integrativo di Ministero

Successivamente l'Amministrazione ha introdotto la necessità di procedere a un aggiornamento del Contratto Integrativo di Ministero, data l'obsolescenza della versione 2009/2010 e data la bocciatura dell'ipotesi formulata nel 2019. Ciò, peraltro, sarebbe in linea anche con le richieste degli organi di controllo che, in occasioni passate, hanno richiesto espressamente di evitare accordi-stralcio. Abbiamo risposto a questa proposta che abbiamo bisogno di sapere se tale CCIM possa essere considerato come una raccolta di accordi già sottoscritti oppure se si prevede la trattazione di nuovi argomenti. Perché la nostra mancata sottoscrizione del CCNL 2022/2024 inevitabilmente ci porta a non poter affrontare i nuovi istituti contrattuali e la loro applicazione pratica al secondo livello. Valutiamo, comunque, positivamente la possibilità di cominciare una discussione sui temi che la vigente contrattualistica riconosce alle relazioni sindacali nella declinazione della contrattazione e del confronto.

Elevate professionalità

Su questo argomento va attivato un ragionamento che riguarda le prerogative contrattuali, ovvero la definizione dei criteri di conferimento (e revoca) degli incarichi e la retribuzione di risultato. Non abbiamo fatto altro che ribadire, in termini complessivi, la nostra netta contrarietà rispetto a come è stato condotto il bando rispetto alle figure esterne; nello specifico, siamo ovviamente disponibili e interessati a definire gli aspetti che il CCNL ancora vigente riconosce alla contrattazione, nella speranza di riuscire a valorizzare le figure professionali interne nel momento in cui l'Amministrazione centrale deciderà di procedere al bando per la loro selezione.

Queste le notizie affrontate nelle varie ed eventuali:

Proroga contratto lavoratori part-time tempo determinato

L'esito positivo della Legge di Bilancio, che ha rinnovato per ulteriori 12 mesi il contratto di queste lavoratrici e questi lavoratori, ha bisogno di una applicazione pratica che garantisca il più possibile la continuità fra l'ultimo giorno di vigenza dell'attuale contratto e il primo giorno di lavoro con il nuovo. In tal senso ci siamo espressi all'Amministrazione che ci ha riferito di essere in attesa dal MEF della conferma (che riguarda ogni dicastero) delle facoltà assunzionali, perché le risorse per la prosecuzione dei contratti gravano su di esse. Non dovrebbe essere necessario molto tempo perché tale conferma è propedeutica agli allegati del PIAO, che va approvato entro il 31 gennaio. Quindi si immagina che entro la prossima settimana arrivino questi dati per poter procedere.

Convocazione al tavolo nazionale dei dirigenti coinvolti in vertenze territoriali

Sul tema abbiamo ribadito che le note scritte, al livello individuale o collettivamente, non hanno avuto un effetto pratico rispetto a quegli Istituti per i quali sono stati esperiti tutti i tentativi di ricomposizione locale. A titolo di esempio non esaustivo: AS Napoli, SABAP CE BN, SABAP AN. Nel corso della prossima riunione l'Amministrazione ci fornirà riscontro dettagliato su ciascuna vertenza.

Roma, 16 gennaio 2024

FP CGIL MIC
V. Giunta

UIL PA MIC
F. Trastulli